

- Zijn we klaar voor de rookmelderplicht?
- Brandweer, doe aangifte na geweld
- Waarom bodycams bijdragen aan veiligheid



Uitslaande brand in monumentaal pand heeft grote impact





PreCom

Next Generation Pagers

Met PreCom kan eerder actie worden ondernomen, is de betrouwbaarheid van directe inzet van vrijwilligers beter gegarandeerd en wordt de efficiëntie van een alarmering verhoogd. PreCom Pager Next Generation is sneller en efficiënter én heeft meer functies dan de huidige generatie alarm ontvangers.

Met een druk op de knop bevestigt de ontvanger na een alarm direct zijn beschikbaarheid. Het systeem waarschuwt bij onderbezetting en schaaft automatisch op waar nodig.

Bovendien geeft PreCom een helder overzicht wie wanneer beschikbaar is.

Dankzij de ingebouwde kalender met aan- en afwezigheidsfunctie kan onderbezetting tijdig worden voorkomen.

PreCom als totaal oplossing heeft zich reeds over meerdere jaren succesvol bewezen.



- Realtime terugkoppelen van beschikbaarheid;
- via agenda op pager beschikbaarheid opgeven;
- mobiele applicaties voor Android / iPhone / Windows Phone
- door een druk op de knop ad-hoc beschikbaarheid afmelden;
- beschikbaarheidsinformatie op IP67 pager via PreCom berichtgeving;
- LCD kazerne bezetting en opkomst display;
- meldkamer applicatie;
- gevanceerd beschikbaarheid systeem.

Wilt u meer informatie? Kijk op onze website www.p2000shop.nl of bel 013-21 34 104. We helpen u graag.



P2000 Alarmeringsystemen B.V.

De Waterlaat 15,
5571MZ Bergeijk
Nederland

Postbus 15,
5563ZG Westerhoven
Tel : +31 13 2134104

www.p2000shop.nl
E-mail: info@p2000shop.nl
Fax: +31 13 7113018



COVERSTORY

18 Brand van de maand

Nieuwjaarsnacht, hartje vestingstad Elburg: een uitslaande brand in een monumentaal pand, in een compacte binnenstad, met veel omstanders. De bevelvoerder en Officier van Dienst staan met hun collega's en multidisciplinaire partners voor een fikse uitdaging.

ARTIKELEN

6 Kijkje in de keuken

Hoe werkt de brandweer bij (het toenemend aantal) incidenten op de snelweg samen met andere hulpverleners, zoals de weginspecteurs van Rijkswaterstaat? Een reportage.

14 De kwestie: zijn we klaar voor de rookmelderplicht?

De kwestie is een nieuwe rubriek waarin verschillende partijen hun licht laten schijnen over een actueel onderwerp. Dit keer: de rookmelderplicht die 1 juli 2022 ingaat.

22 Aangifte na geweld

De afgelopen maanden was ook de brandweer regelmatig slachtoffer van agressie en geweld. 'Doe aangifte', zegt de Taskforce 'Onze hulpverleners veilig'. Maar de aangiftebereidheid van brandweermensen blijft achter bij andere uniformberoepen. Wat is er aan de hand?

25 Pilots bodycams

Steeds meer eenheden werken met bodycams. Wat zijn de eerste ervaringen van de Veiligheidsregio's Rotterdam-Rijnmond, Haaglanden en Groningen?

29 Brandweerman Bert bestaat 12,5 jaar

Patrick van Gerner is de creatieve vader van brandweerman Bert, die elke maand figuureert in een cartoon in Brand&Brandweer. En het is feest: deze maand viert Van Gerner het 12½-jarig jubileum van de cartoon.

RUBRIEKEN

- 5 Van de redactie
- 9 Column WPF
- 10 Actueel
- 21 Gelezen
- 28 Onder de helm

Op de cover: Het historische pand was niet meer te redden, de omliggende huizen wel.

DE SPECIALIST VOOR ZUID - OOST NEDERLAND



BRANDPUTTEN
COMPLEET VOLGENS DE NIEUWSTE RICHTLIJNEN

RAAIJMAKERS en Zn. BV

Volkel (N-Br.) Tel. (0413) 273065
www.raaijmakersbronbemaling.nl

alfa

bureau voor certificering bv
VCA, NEN-EN-ISO 9001 en
ISO 14001 gecertificeerd 2101

LETAS
STICKERSERVICE

Ch. Frehenstr. 53
6374 EK Landgraaf
045-5312580
www.letas.nl
info@letas.nl



**VOOR AL UW STICKERS,
PICTO'S EN TRANSFERS**

Voorkom fouten en bespaar kosten

Als (publieke) inkoper heeft u een complex en specialistisch vak. Om u optimaal te ondersteunen heeft Sdu een unieke kennisbank ontwikkeld.

Uw voordelen:

- Alle relevante wet- en regelgeving, jurisprudentie met samenvattingen en commentaren overzichtelijk op één plek
- Doorloop eenvoudig alle werkprocessen
- Bespaar tijd met praktische tools
- Voorkom fouten en bespaar kosten
- Gebruiksvriendelijk met o.a. voorbeeldbrieven

Ga voor meer informatie naar www.vindinkoopenaanbesteding.nl

Sdu

Vraag nu een
demo aan via de
website

Kies voor zekerheid met
de kennisbank
VIND Inkoop en Aanbesteding



FIRE
EAGLE®



www.haix.nl/fire

Erkenning, waardering en respect

Rituelen en tradities zijn er niet om het verleden te eren, maar om betekenis te geven aan het heden. Een mooie filosofische benadering, die zeker ook van toepassing is op onze brandweer. Natuurlijk zijn schouderklopjes belangrijk, maar het is ook mooi om wat fundamenteeler respect te tonen voor het werk dat wij doen. Rituelen en tradities maken een cultuur en verbinden mensen. Wij werken als team in de frontlinie en dat kan alleen als er een cultuur is van onderling vertrouwen en collegialiteit. En bij deze waarden hoort ook respect en waardering. Waardering vanuit de samenleving, maar zeker ook van de brandweerorganisatie zelf. Een van de manieren om dat te doen is met ons decoratiesysteem. Een klein gebaar met grote impact.

OPGEPOETST

Onderscheidingen en waarderingsmiddelen staan ook voor de trots op het werk bij de brandweer. Daarmee wordt ook vanuit het maatschappelijk belang waardering geuit voor de taak van de hulpverlener. En in 2021 hebben we ons decoratiesysteem wat 'opgepoetst'. Eigenlijk hebben we als brandweer nu drie categorieën:

- 1) Koninklijke Onderscheidingen (nieuw)
 - Trouwe en langdurige brandweerdienst
 - Kruis van bijzondere Verdiensten brandweer
- 2) Brancheonderscheidingstekens
 - Specifieke taken en functies (duiken, Jeugdbrandweer)
- 3) Waarderingsmiddelen
 - Jubilea en festiviteiten (waarderingsmedaille- en (leg)penningen, coins, oorkondes)

Sinds het afschaffen van de automatische benoemingen tot Lid in de Orde van Oranje-Nassau na twintig jaar lidmaatschap van de vrijwillige brandweer, zijn we als Brandweer Nederland in gesprek gegaan met de Kanselier der Nederlandse Orden. Insteek was om als eerste de bestaande medailles voor Trouwe en langdurige brandweerdienst 'koninklijk' te maken. Daarnaast wilden we een nieuwe waardering toevoegen en ook deze een 'koninklijk' randje geven: een Kruis van bijzondere Verdiensten voor de brandweer.

Vooraf deze laatste decoratie is een mooie aanvulling binnen ons decoratiesysteem; een waardering voor iemand die zich op bijzondere wijze verdienstelijk heeft gemaakt voor de brandweer. Dit Kruis van Verdienste is er in goud, zilver en brons en kan worden aangevraagd via de site van www.brandweernederland.nl (brandweeronderscheidingen). Uiteraard moet er sprake zijn van een bijzondere prestatie. Het mooie is dat elk brandweerman of vrouw deze voor een collega kan aanvragen. Deze aanvraag heeft wel een andere procedure. Enerzijds omdat het een individuele beoordeling betreft, anderzijds omdat het om een koninklijke onderscheiding gaat.

Om dit alles objectief en in samenhang met andere aanvragen te beoordelen, heeft de minister van Justitie en Veiligheid een adviescommissie ingesteld. Deze commissie adviseert over de waarde van de verdienste en de vertaling daarvan in een bronzen, zilveren of gouden onderscheiding. Ook zal deze commissie in algemene zin Brandweer Nederland adviseren over de onderscheidings- en waarderingsmiddelen van de brandweer. Ons decoratiesysteem moet immers dynamisch zijn en meebewegen met de ontwikkelingen van ons vak. Het kan dus zo maar zijn dat er nog een aantal brancheonderscheidingstekens moet worden vernieuwd, of dat er nieuwe onderscheidingstekens aan ons stelsel moeten worden toegevoegd. Als er nog goede en waardevolle suggesties zijn om het stelsel van waardering en erkenning aan te vullen, schroom niet om contact op te nemen met de adviescommissie: brandweeronderscheidingen@brandweernederland.nl.

ENORME WAARDERING

Persoonlijk ben ik er bijzonder trots op dat voor het eerst in de historie onze brandweeronderscheidingen 'koninklijk' zijn geworden en opgenomen zijn in het Besluit draagvolgorde van de Kanselarij der Nederlandse Orden. Een enorme waardering voor de Brandweer en onze dertigduizend brandweermensen. En natuurlijk hoor ik ook veel dat we toch gewoon ons werk doen en daarvoor niet extra in the spotlights gezet hoeven worden. Daarop kan ik alleen maar zeggen dat het 'niet gewoon' is en dat onze koning er ook zo over denkt.

Stephan Wevers
Voorzitter redactie



Samen veilig werken op de snelweg

Bij incidenten op de snelweg werkt de brandweer samen met verschillende andere hulpverleners, zoals de weginsecteurs van Rijkswaterstaat (RWS). Een kijkje in de keuken bij de collega's van RWS.

DOOR ROBIN OUWERKERK

Woensdag 5 januari 2022, 13.50 uur. Bij de alarmcentrale komt een melding binnen. Op de A73, tussen Venlo en Roermond, staat een vrachtwagen in brand. Brandweer, politie en een weginsecteur van Rijkswaterstaat rijden aan. 'Ik begon net met mijn dienst toen ik de melding kreeg', vertelt Martijn Schell, weginsecteur van Rijkswaterstaat. Bij incidenten krijgt de hij de melding 'ingeschoten' via een speciale app. Zodra de weginsecteur deze accepteert, neemt hij contact op met de verkeerscentrale om extra informatie te krijgen. Het zou volgens de centrale gaan om een vrachtwagen met gevaarlijke stoffen. Schell: 'Dan schalen wij meteen op.'

VEILIGE WERKOMGEVING

Op die woensdagmiddag rijden drie weginsecteurs van Rijkswaterstaat én een Officier van Dienst (OvD) naar het incident toe. De politie is als eerste ter plaatse. De brandweer is onderweg. Schell: 'De eerst aanwezige hulpverlener zorgt voor een veilige werkomgeving. In dit geval door het verkeer tweehonderd meter voor de brandende vrachtwagen stil te zetten.' De eerste weginsecteur plaatst de dienstauto in zogeheten *fend-off*-positie ter beveiliging van de incidentlocatie, zodat andere hulpverleningsdiensten hun werkzaamheden zo veilig mogelijk kunnen uitvoeren. Schell komt als tweede aan en treedt in contact met de politie. Ook vanuit het zuiden rijdt een weginsecteur aan om



het verkeer stil te zetten. De weginsecteurs overleggen samen via een apart kanaal op de portofoon. Al snel kan de eerste weginsecteur melden dat er geen sprake is gevaarlijke stoffen. Schell: 'De *mindset* verandert dan direct. De rijbaan richting Venlo kan zo snel mogelijk worden vrijgegeven voor verkeer. De andere rijbaan blijft gesloten om de brand veilig te kunnen blussen.'

HELDER EN GEDETAILLEERD

Bij incidenten op de snelweg is Rijkswaterstaat een vanzelfsprekende ketenpartner voor de brandweer, zoals ook de politie dat is. Bij incidenten op Nederlandse wegen geldt de Richtlijn Eerste Veiligheidsmaatregelen bij Verkeersincidenten (REVI). Deze richtlijn beschrijft helder en gedetailleerd welke veiligheidsmaatregelen als eerste genomen moeten worden bij de afhandeling van een verkeersincident. Werken volgens de REVI borgt de veiligheid van professionals ter plaatse, weggebruikers en eventuele slachtoffers van incidenten, bijvoorbeeld doordat per soort incident is beschreven op welke plaats en op welke afstand van het incident auto's zich moeten opstellen.

EERSTE AANSPREEKPUNT

Bij incidenten als een brandende vrachtwagen is snel schakelen tussen brandweer en de weginsecteur essentieel. Schell: 'Normaal gesproken ben ik het eerste aanspreekpunt voor alle ketenpartners. Dan gaat het om vragen als: wat heb jij van mij nodig? En hoe lang denk jij dat jij nodig hebt om de brand te blussen? Komt er nog meer materieel? Als de OvD van Rijkswaterstaat ter plaatse moet komen, is er meestal sprake van complexere incidenten. Dan neemt hij de coördinatie over.' Er zijn bij Rijkswaterstaat driehonderd weginsecteurs en veertig Officieren van Dienst in dienst.

SMEULEND ISOLATIEMATERIAAL

De brand op de A73 lijkt mee te vallen. Een cabine heeft vlamgevat. De chauffeur heeft de vrachtwagen op de vluchtstrook gezet en de trekker van de oplegger losgekoppeld. De brandweer verwacht er drie kwartier mee bezig te zijn en klaart de klus in 35 minuten. Nadat rijstrook 1 (tegen de middenberm aan) en rijstrook 2 zijn gereinigd kan het verkeer weer op gang komen over rijstrook 1. 'Ik beslis of het verantwoord is dat het verkeer wordt hervat, maak foto's en stel een schaderapport op. De weginsecteur gaat als altijd laatste hulpverlener weg', legt Martijn Schell uit.



Track '88

De brand in de vrachtwagen is snel onder controle.

De REVI is leidend bij de afhandeling van incidenten, vertelt Lennard van der Bijl, landelijk adviseur Incident Management bij Rijkswaterstaat en in zijn vrije tijd lid van de vrijwillige brandweer. Hij neemt deel aan regionale platformoverleggen Incident Management, die regelmatig in alle regio's in Nederland worden gehouden. Daar bespreken ketenpartners als de brandweer, politie, ambulancedienst, dierenambulance, provincie, wegenwacht en bergingsbedrijven actuele landelijke ontwikkelingen. Ook evalueren ze incidenten. 'Altijd staat dezelfde vraag centraal: hoe kunnen we ons werk volgende keer nog veiliger uitvoeren?', stelt Van der Bijl.

'ALTIJD STAAT DEZELFDE VRAAG CENTRAAL: HOE KUNNEN WE ONS WERK VOLGENDE KEER NOG VEILIGER UITVOEREN'

TOPPRIORITEIT

Even een paar cijfers. In 2021 zijn 170.000 incidenten afgehandeld op Nederlandse autowegen en snelwegen. Van een brandende vrachtwagen tot kettingbotsing in een tunnel. En van een lekke band tot een brandende varkensstal net naast de snelweg. Bij ongeveer tweeduizend incidenten kwam een OvD van RWS ter plaatse. Dat is dus zes keer per dag. Zoals het blussen van

de brand topprioriteit is voor de brandweer, is doorstroom van het verkeer topprioriteit voor Rijkswaterstaat. Van der Bijl: 'Een file kost per rijstrook per kilometer € 2.000 per uur. Dus het is in het belang van de BV Nederland dat we de weg zo snel mogelijk kunnen vrijgeven. Maar dat mag nooit ten koste gaan van de veiligheid van hulpverleners en weggebruikers.'

REGELS ZIJN HELDER

De REVI is opgesteld met en vastgesteld door alle ketenpartners die betrokken (kunnen) zijn bij incidenten op snelwegen. Nieuwe ontwikkelingen, zoals elektrische auto's en turborotondes, maken het noodzakelijk dat de REVI soms moet worden herzien. 'Bij incidenten op snelwegen gelden erg veel regels en protocollen. Voor medewerkers van Rijkswaterstaat is dat dagelijkse kost. Maar ook een vrijwillig brandweerkorps in een dorp langs de snelweg kent die regels. Tijdens de cursus Wegbeheer en Incident Management leer je bijvoorbeeld hoe je je auto in zogeheten *fend-off*-positie zet en hoe je je wielen indraait als je je auto stilzet.

AFSTAND HOUDEN

'Zeker als de brandweer als eerste bij een incident ter plaatse is, zijn er veel keuzes te maken. Het zorgen van een veilige werkomgeving staat dan op de eerste plek', vertelt Roger Roosen, Officier van Dienst bij RWS. 'Dus dat betekent afstand houden. Ook voor de brandweer is veiligheid de eerste prioriteit, maar de brandweerman of vrouw wil uiteraard ook de brand blussen en daartoe dicht bij het incident staan. In die gevallen moet er snel iemand zijn die de beveiliging van het incident overneemt van

de brandweer zodat die kan gaan blussen.' Roosen geeft hoog op over de professionaliteit van de brandweer. 'De jaarlijkse professionaliteitscheck op het gebied van incidenten op snelwegen werpt echt zijn vruchten af. Ik zie zelden dat het misgaat, hoewel incidenten op een snelweg voor de meeste brandweerploegen geen dagelijkse kost zijn.'

WINST BEHALEN

Er valt in de samenwerking en kennis van handelen bij incidenten nog wel winst te behalen, denken Schell, Roosen en Van der Bijl. Schell en Roosen hebben zelf een verleden bij de vrijwillige brandweer. Roosen: 'Hier in Noord-Limburg zoeken we elkaar op. Voorheen verzorgde ik zelf trainingen Incident Management in de brandweerkazerne. Dat waren mooie gesprekken. Hoe rijden jullie aan? Waarom doen wij het zo? Wat zijn jullie protocollen? Zo krijg je begrip voor elkaar, leer je elkaar kennen. Dergelijke bijeenkomsten zijn nu landelijk georganiseerd.'

BEWUSTWORDING

Schell geeft een keer per jaar een cursus Wegbeheer en Incident Management op de vrijwilligerspost waar hij actief was. 'Door middel van een maquette en praktijkvoorbeelden werk je dan samen aan bewustwording. Kijk, Rijkswaterstaat was vroeger wegbeheerder; anno 2022 zijn we naast wegbeheerder ook hulpverleningsdienst. Door met alle partners samen te kijken naar veiligheid werk je ook samen aan verbetering daarvan.'

GEZAMENLIJKE OEFENING

Van der Bijl stelt dat bij de platformoverleggen grotere incidenten worden geëvalueerd, maar dat kennis daarover naar de collega's buiten geen vanzelfsprekendheid is. 'Daar werken we aan door het ombouwen van de website incidentmanagement.nl



De hulpdiensten werken samen bij het blussen van een brandende auto.

tot een *community* waarop alle ketenpartners welkom zijn. Ook doen we zo nu en dan gezamenlijke oefeningen; onlangs nog in de Drechtunnel. Maar je leert elkaar het best kennen door werksituaties door te spreken bij de afhandeling van een incident of een goed gesprek bij een kop koffie. Voor dat laatste organiseren we jaarlijks het IM-event. Daar worden onder meer situaties nagespeeld op maquettes. Dat hopen en verwachten het IM-event in 2022 weer fysiek te mogen organiseren.' ■

SAVE THE DATE

In 2022 vindt het IM-event plaats op woensdag 21 september bij congrescentrum Hart van Holland in Nijkerk en op donderdag 29 september bij congrescentrum 1931 in Den Bosch.

Jan Jacob Veldhuis, coördinerend wegverkeersleider verkeerscentrale Noord- en Oost-Nederland:

'Doorstroming mag nooit ten koste gaan van veiligheid'

'De verkeerscentrale in Noord- en Oost-Nederland is 24 uur bemand. Alle meldingen over incidenten komen bij ons binnen via de meldkamer politie. Wanneer zij de melding in het geïntegreerd meldkamer systeem (GMS) plaatsen, zetten zij die direct door naar de verkeerscentrale. De operator van de politiemeldkamer kan de melding delen in het Meldkamer Informatie Paneel (MIP), een koppeling van het GMS en het MIP. Die kunnen wij meelesen. Dat maakt anticiperen mogelijk en zo winnen we tijd. Er is ook altijd telefonisch contact. Bij alle meldingen sturen we een wegininspecteur. Afhankelijk van de situatie starten we Incident Management op en sturen we een berger.

AFWIJKINGEN

Er staan veel camera's boven de Nederlandse wegen. Detectielussen in de weg detecteren afwijkingen in rijgedrag, bijvoorbeeld variaties in snelheid. Door deze automatische incidentendetectie kunnen wij getriggerd worden om via camera's te kijken wat er aan de hand is. Zo zagen wij vorig jaar een veewagen met drie lagen varkens met vastgelopen remmen. De rook kwam ervan af; de as vloog in brand. Wij hebben toen 112 gebeld en rijstroken afgesloten. Toevallig reden daarachter een tankwagen met water en een legervoertuig. Die

konden snel handelend optreden, totdat de brandweer het overnam.

SPECIALE TAK VAN SPORT

We zien dat wanneer de brandweer ter plaatse komt, zij precies weet wat te doen. Het is onze taak om te zorgen voor ruimte om snel aan te rijden en een veilige werkomgeving. Er liggen vele scenario's klaar voor omleidingsroutes bij grote incidenten. Om besluiten daarover te nemen, is het van belang om de restduur – de geschatte duur van de afhandeling – te weten. We beseffen dat optreden op de snelweg voor de brandweer een speciale tak van sport is. Het verkeer rijdt soms door over een rijstrook. Doorstroming is belangrijk, maar dat mag nooit ten koste gaan van de veiligheid.'



Jan Jacob Veldhuis.

‘Gezond eten, fit aan de start’

In aanloop naar de World Police and Fire Games (WPFG), schrijven deelnemende brandweer-
mensen in deze column hoe ze zich voorbereiden op de spelen. Dit keer: de Dordtse brand-
weerman Rob Kranendonk (57 jaar). Hij doet mee aan de drakenbootrace.

DOOR ROB KRANENDONK

MAANDAG 6 DECEMBER 2021

Het is 5.15 uur als de wekker gaat. Snel aankleden, ontbijten en dan op weg met de *speed-pedelec* naar mijn werk in Rotterdam. Toch ruim vijfendertig kilometer enkele reis. Na een hele dag werken als werkbegeleider van de technische dienst van de patrouillevaartuigen van Port of Rotterdam, stap ik weer op de fiets en ga ik huiswaarts. Zeventig kilometer in de benen. Thuis snel eten, gezond met veel groenten en om 18.30 uur de deur uit naar de wekelijkse oefenavond van de Brandweer ZHZ in Dordrecht, waar ik al bijna twintig jaar als vrijwillig brandweerman meedraai met het beroepskorps in de 24-uurs dienst.

DINSDAG 7 DECEMBER 2021

Vandaag met de auto naar mijn werk. Ondanks dat we vandaag een trainingsdag hebben en er een heerlijke lunch voor mij klaarstaat, probeer ik gematigd en gezond te eten. Ik wil graag gewicht verliezen en houd daarom altijd rekening met wat ik eet. Vanavond een rustige avond, ik doe wat klusjes in huis en kijk televisie. Weer op tijd naar bed, morgenochtend gaat de wekker weer vroeg.

WOENSDAG 8 DECEMBER 2021

Op de fiets naar Rotterdam. Na werktijd naar huis. Er staat weer een gezonde maaltijd op tafel. Gelukkig houd ik niet van zoetigheid, dus overdag zie je me nooit snoep in mijn mond steken. In de avond neem ik graag een blokje kaas, maar dat weet ik tot het weekend te beperken. Normaal om 18.00 uur trainen bij Crossfit Dordrecht, maar door de avond-lockdown kan daar na 17.00 uur niet meer gesport worden. Daarom stap ik vanavond op de loopband thuis en ga roeien op het roeiapparaat om mijn conditie op peil te houden.

DONDERDAG 9 DECEMBER 2021

Ik spreek af met mijn twee zoons om vanaf volgende week ook door de week in de avond met elkaar te sporten. Zij zijn ook in voorbereiding van de WPFG in Rotterdam. Het wordt vast een prachtige tijd. We gaan elkaar steunen en aanmoedigen, al nemen we deel aan verschillende onderdelen.

Inschrijving geopend

Vanaf 1 februari kun je je inschrijven voor de WPFG in Rotterdam (22 - 31 juli 2022). Dit grootse evenement met 63 sportonderdelen vindt voor het eerst plaats in Nederland. Inschrijven?
www.wpfgrotterdam2022.com.



De Rotterdamse Willem Alexander Baan waarop de drakenbootrace zal plaatsvinden.

Sportbedrijf Rotterdam

VRIJDAG 10 DECEMBER 2021

Na werktijd rijd ik rechtstreeks naar de kazerne Leerpark in Dordrecht, waar ik vanaf 17.00 uur de dienst van een collega-brandweerman overneem. We sporten eerst, eten met elkaar en 's avonds rijden we samen met de politie in een wijk in Dordrecht rond. We kijken daar of bepaalde straten niet te krap zijn voor de doorgang voor brandweerwagens door de vele (fout) geparkeerde auto's. Bewoners worden hierop aangesproken. Rond 23.00 uur naar bed. Goed geslapen, geen uitrukken gehad.

ZONDAG 12 DECEMBER 2021

Vandaag staat er niets bijzonders op het programma. We maken een lekkere wandeling in de buitenlucht. Echt voorbereiden voor de WPFG lukt nog niet. Ik ben van plan om mee te doen met de drakenbootrace en daar trainen we als team in de weken voorafgaand aan de spelen een aantal keer voor. Daarom werk ik aan mijn algehele conditie en probeer fit te blijven. Mijn voedingsschema hoeft ik niet speciaal aan te passen, maar ik probeer gezond en gevarieerd te eten. Ik weet inmiddels dat dit mijn algehele conditie ten goede komt. Zo sta ik straks fit en gezond aan de start van dit prachtige evenement. ■



Rob in de drakenboot in Chengdu, China.

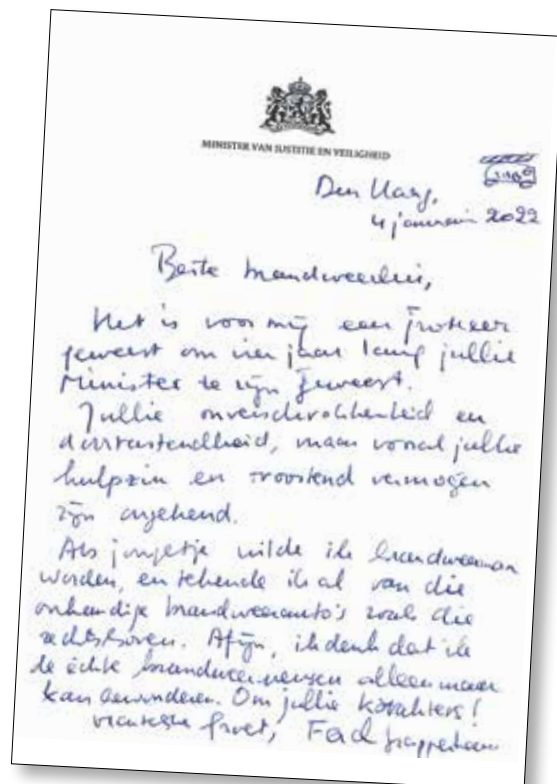
Beste brandweperlui

Begin deze maand schreef vertrekkend minister Grapperhaus van Justitie en Veiligheid een handgeschreven brief aan alle brandweercollega's, waarin hij zijn waardering voor hen uitsprak. In de kazerne Osdorp benoemde voorzitter Tijs van Lieshout van Brandweer Nederland hem tot ere-brandweervrijwilliger voor het leven.

'Ferd Grapperhaus heeft tijdens zijn ministerschap zijn liefde voor het brandweervak nooit onder stoelen of banken geschoven', vertelt Van Lieshout. 'De afgelopen viereneenhalf jaar had hij niet alleen veel interesse voor de brandweer en de brandweerdossiers, hij toonde ook zijn oprechte belangstelling voor individuele collega's die voor hun werk iets ingrijpends hebben meegemaakt. Bovendien was hij elk jaar was hij aanwezig op de jaarlijkse herdenking van omgekomen brandweermannen, waar hij uitgebreid de tijd nam om met nabestaanden te praten. Dat werd erg gewaardeerd.'



In kazerne Osdorp in Amsterdam sprak Van Lieshout de scheidend minister toe en benoemde hem tot ere-brandweervrijwilliger voor het leven. Grapperhaus mocht na een kop koffie en taartje met de ploeg een stukje meerijden in de elektrische tankautospuiter, de eerste in Nederland, die nu op de kazerne Osdorp in Amsterdam staat. De replica hiervan kreeg Grapperhaus als cadeau mee.



Incidentonderzoeksdag op 17 mei

Als de coronamaatregelen het toelaten, wordt op 17 mei in Gelredome in Arnhem weer een live Incidentonderzoeksdag georganiseerd door Brandweer Nederland en het IFV, samen met brandweermensen uit het veld. Deze keer gaat het event over de maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op het brandweervak, zoals klimaatverandering, vergrijzing en alternatieve energiebronnen. De Incidentonderzoeksdag is bedoeld voor collega's die werkzaam zijn in de onderdelen risicobeheersing, incidentbestrijding (bevelvoerders, OvD's), vakbekwaamheid,

brandonderzoek en kennisregie. Het doel van de dag is om ervaringen van andere collega's te horen, eigen ervaringen te delen en mee te denken over dilemma's die we tegenkomen in het uitoefenen van het brandweervak.

Aanmelden kan via de site van Kennisevents:
<https://www.ifv.nl/congressen>

Langere levertijden, duurdere wagens

‘Hoe houden we de brandweer betaalbaar?’

Veiligheidsregio's zien zich de laatste jaren steeds vaker gesteld voor een veel langere levertijd van tankautospuitten (TS), hoogwerkers en de WTS-500. Directe oorzaak ligt in enorme energietekorten in Azië – waar het merendeel van de voertuigen wordt geproduceerd – en de daaraan gekoppelde prijsstijging van staal.

DOOR KARLIJN BROEKHUIZEN

Robert Raben, hoofd Techniek en Logistiek bij Brandweer Flevoland en Gooi en Vechtstreek: ‘De aanschaf van grote voertuigen

verloopt altijd via een Europese aanbesteding. Als veiligheidsregio kun je vandaag de dag geen eisen meer aan de levering stellen, omdat de leveranciers de levertijden niet langer kunnen garanderen. Bepaalde chips voor boardcomputers zijn bijvoorbeeld lastig verkrijgbaar.’ Raben verwacht dat er de komende jaren weinig verandert en dat brandweer Nederland hiermee moeten leren leven. Wat te doen? ‘Denk als veiligheidsregio tactisch na over de aanschaf van nieuw materieel. Normaal heeft een TS een afschrijving van tien tot vijftien jaar en denken veel veiligheidsregio's pas zo'n anderhalf jaar van tevoren na over de aanschaf van een nieuw voertuig. Trek daar nu minstens twee

tot drie jaar voor uit. Als snelle oplossing kun je denken aan meer preventief onderhoud aan bijvoorbeeld pompen om uitval te voorkomen. Daar zijn wij als veiligheidsregio al mee bezig.’

ANDERS DENKEN

Door onder andere de hogere productiekosten, zijn ook de prijzen van een tankautospuiter de afgelopen tien jaar verdubbeld. ‘We zullen ons als brandweer Nederland af moeten vragen hoe we de brandweer in de toekomst betaalbaar houden. Maak als veiligheidsregio dus een meerjarenbegroting met marktconforme, actuele prijzen. En kijk goed naar de inrichting van je parkbeheer. Zet combinaties in van bepaalde voertuigen of een ander type voertuig. Maak hierbij gebruik van technische innovaties. Ik weet dat zo'n verandering lastig is, want brandweermensen zijn gewend aan hun wagens, maar met de oplopende kosten en energietransitie moeten we anders gaan denken. En vooral doen.’

BRANDWEERMAN BERT HAD GRAAG EEN NIEUWE TS

MAAR EIGENLIJK KUNNEN WE DAT NIET BETALEN...

OH, BEDOELEN ZE DAT MET "IN HET ROOD"



Evaluatie hoogwater Zuid-Limburg

Wat kunnen we leren van de hoogwaterramp van juli 2021? De Veiligheidsregio Zuid-Limburg publiceerde eind januari de resultaten van het onderzoek *Voorbij het ergste scenario over de bestrijding van de ramp*. Het rapport laat zien dat de veiligheidsregio te maken had met een 'buitengewone inzet van ongekeerde omvang'. Volgens de evaluatie is veel goed gegaan, er overheerst een groot gevoel van trots. Maar er is ook ruimte voor verbetering.

Léon Houben, brandweercommandant en Regionaal Operationeel Leider tijdens de crisis: 'We merkten dat de crisisstructuur die we normaal gebruiken, ons niet hielp in deze uitzonderlijke situatie. Dan moet je ook snel je conclusies trekken en zo'n structuur durven loslaten. We hebben onze mankracht flexibel ingezet en opgeschaald waar nodig. Zo waren tijdens de ramp op drie plekken coördinerende crisisteams (CoPI's) aan het werk, terwijl dat er normaal één is. De evaluatie laat zien dat het flexibel inzetten van de crisisorganisatie een goede keuze was,

maar wel onduidelijkheid tot gevolg had. De aanbeveling om bij het afwijken van de standaardstructuur uitvoeriger aan te geven welke verantwoordelijkheden en mandaten er waarom precies veranderen, is iets waar we meer aandacht voor moeten hebben.'

Bron: Veiligheidsregio Zuid-Limburg



Johannes Timmermans

IFV wordt NIPV

Het IFV heeft afgelopen zomer de nieuwe naam voor de organisatie bekendgemaakt: Nederlands Instituut Publieke Veiligheid, NIPV. De samenleving verandert in hoog tempo. Het IFV anticipeert op deze veranderende samenleving met een aangepaste ambitie en herpositionering van de organisatie. Daarbij past een nieuwe naam.

'Om snel en goed te kunnen blijven anticiperen op maatschappelijke veranderingen en de hieraan gerelateerde behoeften van veiligheidsregio's, Rijksoverheid en crisispartners, heeft het IFV zijn koers aangescherpt', aldus directeur IJle Stelstra. 'Verande-

rende omstandigheden betekent dat we nieuwe wegen inslaan. De coronacrisis heeft laten zien wat het belang is van publieke veiligheid en ook de meerwaarde van ons als kennisinstituut en verbinder tussen Rijksoverheid en veiligheidsregio's. We moeten blijven meebewegen met de behoeften van onze partners en daarin ook vooroplopen. Deze positie gaan we versterken en de nieuwe naam NIPV, waarin publieke veiligheid centraal staat, sluit hierop goed aan.' De nieuwe naam gaat het IFV vanaf 7 maart 2022 actief gebruiken. De internationale naam wordt Netherlands Institute for Public Safety.

Als first responder aan zet

Als hulpverlener (first responder) van de brandweer, ambulancezorg of politie kom je in veel verschillende situaties terecht. Welke keuzes maak je dan en waarom? De nieuwe e-module 'Als first responder aan zet' helpt je bij het vergroten van je bewustwording bij een incident. Deze e-module is ook interessant voor hulpverleners van de brandweer.

Het uitgangspunt van de module is casuïstiek. Aan de hand van concrete voorbeelden vergroot je je kennis en inzicht die direct is toe te passen in de praktijk. Denk aan situaties als iemand onwel wordt in een flatgebouw en op een treinstation. 'Als first

responder aan zet' is ontwikkeld samen met het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM), Ambulancezorg Nederland (AZN), GAGS'en, Brandweer Nederland, Defensie CBRN Centrum, Koninklijke Marechaussee, Politie, TNO en het IFV. Carian Cools, decaan van de GHOR Academie, is inhoudelijk betrokken vanuit het IFV. 'In anderhalf uur en op een interactieve manier kunnen hulpverleners hun kennis bijspijkeren. Centraal staat wat je als first responder kunt tegenkomen op een plaats incident.'

De e-module is gratis beschikbaar via deze link: <https://etalage.ifv.nl/home/nl-nl/market/>

Nieuwe lector Brandpreventie: Lieuwe de Witte

Nog meer nieuws van het IFV. Lieuwe de Witte is per 1 januari 2022 benoemd tot lector Brandpreventie bij het Instituut Fysieke Veiligheid (IFV). Hij neemt het stokje over van René Hagen die in juni afscheid neemt van het IFV.

De Witte ziet ernaar uit om aan de slag te gaan: 'Brandveiligheid is een kunde. De wetenschap doet steeds meer haar intrede in de brandveiligheid, bijvoorbeeld op het gebied van gedragsbeïnvloeding. Veel wetenschappelijke kennis is niet nieuw, maar de

toepassing ervan wel. De focus zal meer verschuiven naar toegepaste brandveiligheidskunde (Fire Safety Engineering), waarbij branddynamica, brand- en gebouwfysica en gedrags- en interventiekunde de basis vormen. Hierbij hoort een nieuwe doelgerichte benadering waarin conceptueel en risico-denken de verbinding vormen tussen wetenschap en praktijk.'

Wie is Lieuwe?

Lieuwe de Witte is opgeleid als bouwkundig ingenieur. Hij is sinds 2015 in dienst van het IFV als senior onderzoeker en docent. In deze periode heeft hij zich beziggehouden met de ontwikkeling van Fire Safety Engineering op het terrein van zowel onderzoek als onderwijs. Ook was hij nauw betrokken bij de ontwikkeling van de Basisprincipes van brandbestrijding en het praktijkonderzoek naar rookverspreiding in woongebouwen. Hiervoor werkte De Witte 12,5 jaar als adviseur brandveiligheid bij Nieman Raadgevende Ingenieurs B.V.



Links Lieuwe de Witte, rechts René Hagen

Instituut Fysieke Veiligheid

Het getal

944

Brandweer Haaglanden was koploper afgelopen jaarwisseling met 944 incidenten met brandweeralarmering, blijkt uit de kerncijfers van het IFV. Rotterdam Rijnmond komt met 500 incidenten op de tweede plaats. Gelderland Zuid belandt met 221 brandweeralarmeringen op plaats drie, op de voet gevolgd door Hollands Midden (207), Groningen (206) en Amsterdam (199). Relatief rustig bleef het in Limburg Noord (29) en in de Gooi en Vechtstreek (36).

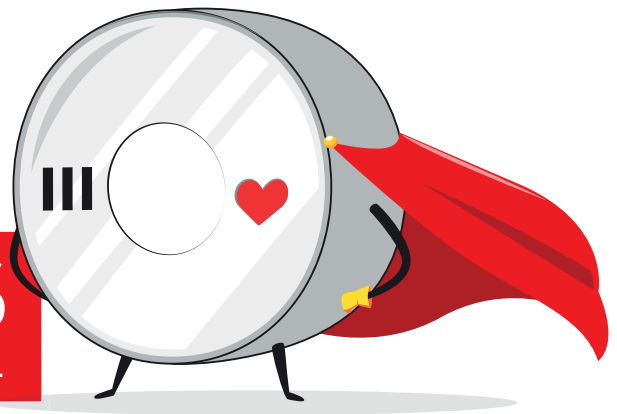
Grootste relatieve stijgers waren deze jaarwisseling IJsselland (van 38 meldingen in 2020 naar 66 in 2021), Gelderland Midden (+26 naar 124) en opnieuw Den Haag (+81). Opvallende dalers waren Groningen (-144), Friesland (-43) en Brabant Noord (-49). In totaal kwamen er 3922 meldingen binnen bij de brandweer.



MediaTV

ROOKMELDERS REDDEN LEVENS

ROOKMELDERS.NL



‘Zijn we klaar voor de rookmelderplicht?’

Vanaf 1 juli 2022 moeten in alle woningen in Nederland verplicht één of meerdere rookmelders hangen. Eén op elke woonverdieping én in besloten ruimtes waar een vluchtroute doorheen loopt. Hiervoor wordt het Bouwbesluit aangepast en geldt een wettelijke plicht om hieraan te voldoen. Hoe bereiden betrokken partijen zich hierop voor?

DOOR KARLIJN BROEKHUIZEN

‘Met alleen een rookmelder ben je er niet’

Christel von Reeken, Nederlandse Brandwonden Stichting en lid adviescommissie Netwerk Nationale Brandpreventieweken:

‘De leus “Rookmelders redden levens” hanteren we al tientallen jaren, in 2003 zijn we de gelijknamige publiekscampagne gestart, samen met Brandweer Nederland en andere partijen. Dat komt rechtstreeks voort uit onze missie dat we zoveel mogelijk brandwonden willen voorkomen; we zetten vol in op preventie. Met de aankomende rookmelderverplichting hebben we de campagne nieuw leven in geblazen. We weten dat bij brand elke seconde telt en uit onderzoek komt naar voren dat omgevingsfactoren daarbij van groot belang zijn. Daarom zijn wij ook zo blij met de invoering van de rookmelderplicht. Maar het werkt alleen als mensen doordrongen zijn van nut en noodzaak. Als ze weten waar rookmelders precies moeten hangen en wat ze moeten doen als het alarm afgaat. Om dat bewustzijn bij burgers te vergroten, is het belangrijk dat betrokken partijen goed samenwerken. Onderzoek, voorlichting, wet- en regelgeving en preventie: alleen samen kun je de noodzaak over het voetlicht brengen. Mensen moeten bijvoorbeeld weten dat je er met alleen een rookmelder op elke verdieping niet bent. De

rookmelder moet van goede kwaliteit zijn, bij voorkeur met een batterij die tien jaar meegaat, op de juiste plek hangen, worden schoongemaakt, en elke maand getest worden. En vergeet niet dat je na tien jaar — de levensduur van een rookmelder — de hele rookmelder moet vervangen. Dat weten veel mensen überhaupt niet.’

‘Het moet een gewoonte worden’

Wouter Puijk, FireAngel Safety Technology (leverancier life saving devices):

‘Vaak krijgen we de vraag van consumenten wat de rookmelderplicht precies inhoudt en wat ze moeten doen. Ik draai de vraag altijd om: hoe snel wil je gewaarschuwd worden? Bij brand heb je soms maar drie minuten de tijd om weg te komen uit een brandende omgeving. Vooral de rook is dodelijk. Mensen moeten dus nadenken waarom een rookmelder belangrijk is. Dat vertel ik niet vanuit commercieel oogpunt, maar omdat ik dat zelf belangrijk vind. We kunnen de boodschap niet vaak genoeg herhalen, want we hebben nog een lange weg te gaan. Nog zeggen mensen “maar ik rook toch niet?”. En ik begrijp het ook wel, als je zelf nooit brand hebt meegemaakt of niet bij de brandweer werkt, is brand een ver-van-je-bed-show. Maar het plaatsen van een rookmelder moet een gewoonte worden, net als het dragen van een gordel in de auto. Als producent zijn we hier al jaren mee bezig. Voor consumenten is het niet altijd gemakkelijk om de kwaliteit van een rookmelder te herkennen. Ze vragen ons wat het verschil

is tussen een rookmelder van 5 euro uit China en die van ons. Duurdere rookmelders bestaan uit veel meer componenten, zijn slimmer en gaan niet gelijk af als je je vaatwasser uitruimt. Een rookmelder die in de EU verkocht mag worden is getoetst aan een strenge Europese norm (EN14604) en er staat altijd een CPR-nummer op de melder zelf. Controleer dat altijd. Waar we ons nog wel zorgen over maken is de wereldwijde componentenschaarste. We produceren wat we kunnen produceren. We weten uit ervaring uit het buitenland dat burgers pas vlak voor de verplichting in actie komen. Mijn oproep: installeer vandaag die rookmelders. Er is echt geen enkel excuus om ze niet in huis te hebben. En vraag ook eens aan je burens of ze rookmelders hebben.'

'Gedragsverandering is essentieel'

Peter Schuurmans, hoofd afdeling Veilig Leven Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond en lid landelijk netwerk Brandveilig Leven:

'Het ministerie van Binnenlandse Zaken (BZK) heeft bij ons netwerk Brandveilig Leven advies ingewonnen hoe dit bij iedere Nederlander tussen de oren te krijgen. We nemen als samenwerkende partners graag die verantwoordelijkheid. Wat ons betreft zetten we er vaart achter. We starten binnenkort met een grote publiekscampagne: een commercial, een social mediacampagne en voorlichtingsbijeenkomsten in het land. Alle veiligheidsregio's kunnen gebruik maken van die campagne. En daarmee stopt het niet: we willen eigenlijk de komende maanden bij elk nieuwsprogramma aan tafel zitten om over de rookmelderplicht te vertellen. Voor woningcorporaties hebben we een speciale online leeromgeving ontwikkeld, waarin zij zien wat de eisen zijn en waar de melders precies moeten komen. Niet iedereen weet bijvoorbeeld dat ze op elke verdieping moeten hangen. We zien dat corporaties hier al echt mee aan de slag zijn, maar bij de gemiddelde inwoner moet nog heel wat gebeuren. Zelfs brandweercollega's komen nog wel eens met de vraag waarom zo'n verplichting nu nodig is. Daarom hebben we ook de werkgroep Gedragsverandering erbij betrokken. Gedragsverandering is essentieel. Mensen maken zich zorgen over controle en handhaving, maar daar gaat het niet om. Je hebt bij een brand een paar minuten om buiten te staan. Mensen moeten beseffen dat het om hun eigen veiligheid gaat.'

'Iedereen moet aan de wet voldoen'

Iwanna de Jonge, woordvoerder schade bij het Verbond van Verzekeraars:

'Ben je verzekerd zonder rookmelder? Elke verzekeraar eist dat jij je als verzekerde als goed huisvader gedraagt en je dus aan de geldende preventie-eisen houdt. Als rookmelders per 1 juli 2022 verplicht zijn en je dat gegeven negeert, kan een uitkering na een brand wel eens problematisch worden. Het plaatsen is per 1 juli een wettelijke verplichting en iedereen moet aan de wet voldoen. Of verzekeraars controleren hierop of iets in hun polisvoorwaarden opnemen, is maatschappijbeleid. Hoe het ophangen van rookmelders in de praktijk gehandhaafd kan worden, is aan de politiek.'



Shutterstock

Bas Kuik, woordvoerder Nationale-Nederlanden (waaronder ook ING Verzekeren, SNS Verzekeren, OHRA en ABN AMRO verzekeringen vallen):

'De rookmelderplicht is niet gekoppeld aan onze voorwaarden en er zal dus geen uitsluiting bij schade plaatsvinden. Als verzekeraar vinden we het wel belangrijk om klanten te wijzen op deze plicht en het belang van preventie. Dit doen we regelmatig in onze reguliere communicatie met klanten.'

'Hoe kun je nu tegen een rookmelder in huis zijn?'

Coen Springelkamp, woordvoerder woningcorporatie Ymere:

'Vanwege de veiligheid van onze huurders hebben we vooruitlopend op de wettelijke verplichting al in de periode 2016-2020 ruim 60.000 rookmelders geïnstalleerd. Bij de nieuwe verhuur van een woning plaatsen we altijd rookmelders als die nog niet aanwezig zijn. Ook worden rookmelders dan gecontroleerd en eventueel vervangen. Iedere nieuwbouwhuurwoning wordt standaard met rookmelders opgeleverd. Met ruim 73.000 sociale huurwoningen worden we helaas een tiental keer per jaar geconfronteerd met een woningbrand. Op huurders die worden getroffen door brand heeft dat altijd grote impact. We zijn realistisch genoeg om te weten dat niet al onze huurders de aanwezigheid en de noodzaak van een rookmelder waarderen. We sluiten niet uit dat sommige rookmelders soms, bijvoorbeeld na een aantal valse meldingen, bewust onklaar worden gemaakt. Wiens verantwoordelijk is dat dan? Met de aanstaande wettelijke verplichting zullen er altijd huurders zijn die géén rookmelder in huis willen hebben. De installatie is juridisch af te dwingen. Maar wil je het zover laten komen? Want een rookmelder is door een bewoner eenvoudig weer te verwijderen. Wie controleert dat? We gaan daarom uit van het gezonde verstand van onze huurders. En geven mensen die tegen zijn meer informatie over het nut en de noodzaak van rookmelders en luisteren naar hun argumenten. We hopen dat de rookmelders dan alsnog een plek krijgen in de betreffende woning. Want in alle eerlijkheid: hoe kun je nu tegen een rookmelder in huis zijn? We zullen dit jaar met enige regelmaat aandacht besteden aan veiligheid in en rondom woningen. De wettelijke verplichting en het plaatsen van de laatste rookmelders is daarvoor een goede aanleiding. Want wij vinden het belangrijk dat een woning niet alleen comfortabel, maar ook veilig is.' ■



George Bakker

Dominique Heus interviewt Robbert Pouw.

‘Als je nieuwgierig bent, kom je dichterbij tot elkaar’

Hoe anders is het om de voltijds officiersopleiding te volgen in coronatijd? Dominique Heus (lichting 50) vraagt het aan Robbert Pouw (lichting 52), die samen met een groep van vijftien studenten in september 2020 aan de opleiding startte. Heus zwaaide vier jaar geleden af aan de brandweeracademie in Arnhem, Pouw zit inmiddels in het OvD-gedeelte van de opleiding.

DOOR DOMINIQUE HEUS

Heus: ‘Toen ik in 2016 aan de officiersopleiding begon, startten we met een gezamenlijke week in Oldebroek. Met een groep mensen die je niet kent meteen een week op elkaars lip, was best een uitdaging. Jij bent begonnen in coronatijd. Dat is vast heel anders.’

Pouw: ‘Ja, zeg dat wel. Die hele coronatoestand maakt het lastig om fysiek met elkaar op te trekken. We zitten tijdens de lessen op anderhalve meter afstand van elkaar en dan ga je toch anders met elkaar om. Vooral januari en februari vorig jaar waren nare maanden. De theorielessen konden niet meer doorgaan op

locatie, maar uitstellen was ook geen optie. Door ze digitaal te volgen, kwamen anders heel interessante lessen nu niet goed tot hun recht. Ik gaf zelf voor de regio via Teams een les voor de duikploeg en dan merk je hoe lastig het is voor deelnemers om hun aandacht erbij te houden.’

‘Ik vond het sowieso soms ingewikkeld om gefocust te zijn in een schoolse setting waarin je uren achter elkaar moest luisteren. Natuurlijk is er tijd voor een bakkie tussendoor en was de lunchpauze een welkom moment, maar dag in dag uit informatie opnemen: daar moest ik weer aan wennen.’

'Als groep worden we soms echt als leerlingen gezien, waardoor we daar op een moment een beetje naar zijn gaan handelen. Terwijl je ook gebruik kunt maken van de kennis en kunde uit de groep. We zijn volwassenen met allemaal andere achtergronden — van Defensie tot commerciële functies in het bedrijfsleven. Dat is heel waardevol. Het grappige is dat je niet per se beter bent in de opleiding als je een brandweerachtergrond hebt. De helft van de groep, waaronder ikzelf, was bijvoorbeeld al manschap en dan is het niet per definitie zo dat je door de bevelvoerdersopleiding fietst. Je ziet dat iedereen ergens anders goed in is. Daardoor kun je elkaar goed aanvullen. Dat vind ik mooi om te zien.'

Wij hadden ook een heel gemêleerde groep. Dat botste overigens weleens. Vooral halverwege de opleiding liepen de spanningen soms hoog op, omdat je de hele dag met elkaar in een lokaal zit. Als ik daarop terugkijk heb ik veel geleerd over hoe je met elkaar omgaat. Mijn uitgangspunt is dat je allemaal anders bent, en dat je alleen je eigen gedrag kunt veranderen. Ik zie het als een kunst om te ontdekken wat ik kan doen om aansluiting te vinden bij de ander. Ook als die persoon ver van mij afstaat. Wat heb jij eigenlijk geleerd op persoonlijk vlak?

'Door de opleiding word je soms gedwongen om uit je comfort-zone te stappen. Dat merkte ik bijvoorbeeld tijdens de bevelvoerdersopleiding. Ik hoef niet altijd vooraan te staan, vind het prettig om een situatie soms gewoon even aan te kijken en te analyseren, maar dat kun je je niet altijd permitteren als bevelvoerder. Dan moet je soms op je strepen gaan staan, heb je geen tijd om een situatie uit te leggen omdat je meteen moet handelen. Het leuke is dat het mij nu lukt als het moet en dat ik het kan

'JE KUNT ALLEEN JE EIGEN GEDRAG VERANDEREN, NIET DAT VAN DE ANDER'

laten vieren als het kan.'

Wat is jou tot nu toe het meest bijgebleven van de opleiding?

'Wat ik leuk vind, is dat er allerlei verschillende gastdocenten vanuit de praktijk langskomen. Dat is echt anders dan bij mijn hbo-opleiding Technische Bedrijfskunde. Dat was toch theoretischer. Tijdens de officiersopleiding wordt er een vertaalslag gemaakt van theorie naar praktijk en dat vind ik heel interessant. Bovendien praten die gastdocenten vol passie over hun vak. Of het nu een vrijwilliger is, een burgemeester of een directeur Veiligheidsregio. Daardoor krijg je een breed beeld van de organisatie waarin je je begeeft. Toen ik als vrijwilliger bijna achttien jaar geleden begon, had ik dat beeld nog niet. Dan ben je meer op de post, dat is je brandweerwereld. Inmiddels is mijn brandweerwereld flink uitgebreid. Dominique, waarom ben jij eigenlijk bij de brandweer begonnen?'

'Ik dacht nooit aan de brandweer, totdat ik toevallig een vacature voorbij zag komen en sterk de behoefte voelde om me maatschappelijker in te zetten. Als journalist hield ik me voor de opleiding vooral bezig met economie en de modebranche, maar ik haalde er geen voldoening uit. Dit kwam op mijn pad en ik

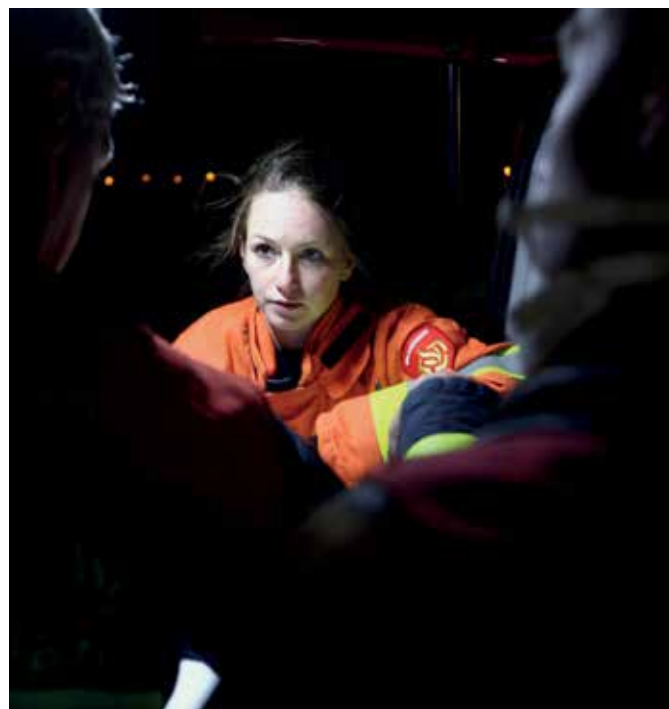
heb het met beide handen aangegrepen. Al mis ik de journalistiek soms wel. Ik vind het dus heel leuk om dit artikel te schrijven en mijn communicatieve skills in de brandweerwereld een plekje te geven. Wat kom jij eigenlijk brengen als je straks klaar bent met de opleiding?'

'Enthousiasme en technische kennis vanuit mijn vorige werk. Ik vind het brandweervak een prachtig vak en vind het leuk om dingen te verbeteren. Zo zie ik dat verbindingen niet altijd even optimaal verlopen en daar zou ik graag aan willen bijdragen. Ik ben een doener en ik houd er niet van om heen en weer te mailen. Soms moet je gewoon de telefoon oppakken of langsgaan om rechtstreeks contact te hebben. Dan leer je elkaar beter begrijpen en daarmee kom je samen verder. Ik vind het belangrijk dat er geen drempel is om elkaar op te zoeken.'

'ONDERSCHAT NIET WAT VOOR ERVARING IEMAND HEEFT DIE VAN BUITEN DE BRANDWEER KOMT'

Is je kijk op de brandweerorganisatie veranderd sinds je de officiersopleiding bent gaan doen?

'Die kijk is al zo'n tien jaar eerder veranderd. Ik weet dat ik nog niet zo lang vrijwilliger was toen in een andere regio een nieuwe commandant startte, zonder brandweervervaring. Daar was ik verbaasd over. Hoe kun je de brandweer leiden als je geen jarenlange ervaring hebt in het blussen van branden? Inmiddels kijk ik daar anders tegenaan. Iedereen heeft wat te brengen en je moet niet onderschatten wat voor ervaring iemand heeft die van buiten de brandweer komt. Belangrijk is dat mensen oprecht geïnteresseerd zijn in elkaar. Als je nieuwsgierig bent, kom je dichterbij elkaar. Het fijne is dat ik dat tot nu toe in onze regio zo heb ervaren. Er is veel openheid en interesse in elkaar, dus ik heb veel zin om na de opleiding aan de slag te gaan.' ■



George Bakker

Speciale aanpak vereist

Nieuwjaarsnacht, hartje vestingstad Elburg: een uitslaande brand in een monumentaal pand, in een compacte binnenstad, met veel omstanders. Bevelvoerder Arjan Bruijnes en Officier van Dienst (OvD) René van der Heide staan met hun collega's en multidisciplinaire partners voor een fikse uitdaging.





Stefan Verkerk



Stefan Verkerk

DOOR SASKIA RIDDER

Een brand in een monumentaal pand hartje binnenstad vergt een bijzondere aanpak, omdat de bestrijding van dit soort branden ingewikkelder is. Arjan Bruijnes vertelt: 'Om te beginnen is door de smallere straten de bereikbaarheid een punt van aandacht. Daarnaast zijn er in monumentale panden vaak minder brandpreventieve maatregelen getroffen, is het brandvermogen hoog door het vele gebruik van hout en er is vaak veel loze ruimte.' Van der Heide schetst beeldend een extra complicerende factor. 'En die panden zijn niet zelden via allerlei constructies en gangetjes weer met elkaar verbonden. Ga je bij nummer 3 aan de voorkant naar binnen, kom je er bij nummer 7 aan de achterkant weer uit. Overal gangetjes en trappetjes; het maakt je aanvalsweg lang. Dat betekent iets voor de veiligheid van je mensen en het zegt iets over het risico op doorslag naar andere panden.'

GRIP1

Bevelvoerder Bruijnes geeft aan dat ze vanwege die complexiteit in dit soort situaties standaard twee wagens en een hoogwerker inzetten. Maar dat bleek in dit geval niet genoeg. 'Ik ben blij dat René snel ter plaatse was en opschaalde naar zeer grote brand en GRIP1. Hierdoor kregen we meer slagkracht. Ook kwam er een extra basispeloton *standby* te staan voor een escalatiescenario. Daar ben je altijd meer beducht op dan in een nieuwbouwwijk bijvoorbeeld.'

Door de GRIP1-situatie zijn de brandweereenheden beter in staat zich te richten op hun monodiscipline. Van der Heide: 'Politie en gemeente zorgden er bijvoorbeeld voor dat het bron- en effectgebied afgezet werd, waardoor ons werkgebied vrij was. Ook werden getroffen en vroegtijdig overgedragen. Dat geeft letterlijk en figuurlijk ruimte bij je inzet. Omdat het nieuwjaarsnacht was, was er veel volk op de been. Daarnaast is het in zo'n compacte binnenstad altijd schipperen met de ruimte.'

WATERVOORZIENING

Van de Heide en Bruijnes kijken tevreden terug. 'Het pand is verloren gegaan. Dat is ontzettend triest. Maar de inzet was goed. We hebben de tijd genomen voor beeldvorming, daar win je later in het proces zo veel tijd mee. Daarnaast waren we steeds scherp op doorslag waardoor we een kleine haard in een naastgelegen pand snel hebben kunnen blussen.' Bruijnes: 'Kritische succesfactoren zijn verder de inzet door de brandweereenheden; gericht op eigen veiligheid, ontruiming en het voorkomen

van uitbreiding. Als leidinggevend hebben we gestuurd op een defensieve buiteninzet.' De OvD geeft aan dat ze hebben geprofiteerd van gemeentelijke investeringen. 'Elburg heeft afgelopen jaren gezorgd voor slim gelokaliseerde geboorde putten. Daardoor kunnen we altijd op een gunstige locatie afleggen. Ook nu hadden we alle voertuigen snel aangesloten op continue watervoorziening, ook door gebruik te maken van waterwagens en open water.'

TRAININGSPROGRAMMA

De brandweermannen merken op dat hun trainingsprogramma 'brandbestrijding vesting' weer van grote meerwaarde is geweest. Van der Heide: 'We weten beter waar we aan toe zijn en welke escalatiescenario's je kunt verwachten. Je staat minder snel voor verrassingen en dat is prettig werken. Wij streven er dan ook naar om in de regio te blijven oefenen op branden in de vestingen, ook met andere posten en met andere disciplines. Dit is nog geen specifiek onderdeel van vakbekwaamheid, maar brand in vestingsteden is wel opgenomen in ons regionale risicoprofiel. Terecht, want er zijn natuurlijk veel vergelijkbare vestingsteden in de regio, denk maar aan Zutphen, Harderwijk en Hattem.' Na het volledig afbranden zijn de resten van het pand bewust gesloopt, zodat het nablussen goed en veilig kon verlopen. Van der Heide geeft aan dat je dan soms lastige keuzes moet maken, zeker als het gaat om een monumentaal pand. 'Wat goed is om te weten dat je 24/7 terecht kunt bij Monumentenzorg. Zij hebben natuurlijk veel kennis over bouwstructuren en specifieke panden.'

TAARTEN

De impact op de gemeenschap van deze brand blijkt groot. Van der Heide: 'De vesting is toch een beetje van een hele gemeenschap, het gaat niet alleen om dat ene pand. We merkten het ook bij het ter plaatse komen. Iedereen was in rep en roer. Mensen waren zelf aan de slag gegaan met brandblussers, en sommigen wilden nog spullen redden. We kregen later een filmpje toegestuurd van de overburen. Je hoorde de angst in hun stemmen.' Ook onlangs werd Bruijnes nog aangesproken. 'Dan zeggen ze 'Jij bent toch van de brandweer; jullie hebben goed werk geleverd hoor.' De kazerne werd de eerste dagen ook overspoeld met bedankjes. Tot taarten aan toe. Terwijl, voor ons blijft het 'gewoon' werk. Maar je merkt aan dit soort reacties wel hoe groot de impact is. Wij zijn vooral heel blij dat we goed voorbereid en getraind zijn en dat we erger hebben kunnen voorkomen zonder dat er slachtoffers zijn gevallen.' ■

De dikke staart

Redactielid Gerard Bouwmeester geeft het stokje voor deze rubriek door aan beroepsbrandweerman en ondernemer op het gebied van datagebruik Bart van Leeuwen.

Hij las de vuistdikke reeks *Incerto* van Nicolas Nasim Taleb.

DOOR BART VAN LEEUWEN

Een waarschuwing vooraf: de schrijver doet geen moeite om aardig gevonden te worden. Maar dat hij aan brandweermensen refereert als diegenen die zijn theorieën begrijpen, vind ik intrigerend. Toen ik in 2011 een presentatie gaf over de uitdagingen rondom operationele informatie en de onvoorspelbaarheid van ons vak, kwam ik voor het eerst met *Incerto* in aanraking. Iemand wees mij op Taleb's boek *The Black Swan Theory*, over de impact van het hoogst onwaarschijnlijke. Het was een openbaring. Het probleem met voorspellen op basis van historische gegevens, wordt in dit boek haarfijn uitgelegd. Onze wereld is zo complex en er zijn zoveel parameters die een gebeurtenis beïnvloeden, dat het bijna onmogelijk is om te voorspellen wat er in de toekomst gebeurt. Tijd is hierbij de grootste boosdoener: hoe meer tijd verstrijkt, hoe groter de variabelen zijn. Net zoals bij verstoppertje; hoe langer je moet tellen, hoe meer plekken er zijn waar mensen zich kunnen verstoppen.

AFWIJKING

Voor de brandweer is het vooral interessant vanwege de theorie van de 'dikke staarten'. De staart — de uiteinden van de statistische standaardverdeling — is precies de plek waar de brandweer zijn incidenten vindt. De hoogst onwaarschijnlijke afwijkingen die vaak grote gevolgen hebben, zouden we graag willen voorspellen. Maar Taleb beweert dat ze juist de afwijking zijn. Die neiging van mensen om te willen voorspellen, wordt door de schrijver feilloos ontleed in het boek *Fooled by Randomness*. Als mens gebruiken we patronen om de wereld om ons heen te begrijpen. We richten de wereld zelfs in op herkenbaarheid van patronen, zoals de volgorde van de kleuren van het verkeerslicht.

MAXIMAAL POSITIEF

Dit heeft in onze complexere wereld wel tot gevolg dat we in steeds meer zaken patronen lijken te herkennen (en daar vervolgens actie op willen nemen), terwijl we volgens Taleb waarschijnlijk maar naar toevallige gebeurtenissen kijken: de dikke staart. In ons brandweervak zien we vooral dat we na zo'n dikke staart allerlei procedures gaan inrichten om ermee om te kunnen gaan, terwijl die gebeurtenis waarschijnlijk nooit meer gaat plaatsvinden. Hoe overleven we dan in zo'n complexe wereld? Dat is exact waar *Antifragile* over gaat, en wat dit boek zo fascinerend maakt. Door onze zogeheten *optimism bias* kijken we bij besluiten vaak naar het maximaal positieve effect van een keuze en niet naar het maximaal negatieve. En daar komt weer de dikke staart om de hoek kijken: kun je het maximaal negatieve effect van een keuze niet overzien, dan is het een slechte



keuze. Het zou zomaar een dikke staart kunnen zijn. Keuzes, oftewel het hebben van opties om iets wel of niet te doen, maken je 'antifragiel'. Dus: als je de keuze hebt om niet voor de optie met maximaal negatief effect te gaan, ben je 'antifragiel' volgens Taleb beter af.

DURE HUID

Het boek *Skin in the game* is toepasbaar op ons operationele vak. Wij zetten letterlijk onze huid op het spel, de negatieve effecten van onze keuzes raken ons daadwerkelijk. Maar ook daar zien we een interessant fenomeen: vaak wordt het maximaal negatieve afgewenteld op anderen. De makers van de keuze hebben gezegd geen *skin in the game*, zij ervaren geen last van de gevolgen.

De inzet van de TS4 vind ik persoonlijk een interessant voorbeeld waarin een aantal visies van Taleb samenkomen. De keuze voor TS4 wordt gebaseerd op patronen die er niet zijn, die vervolgens de extreme gebeurtenis, (de dikke staart) verbergen en fragiliteit toevoegt. Er is simpelweg geen keuze meer om iets niet te doen. De negatieve gevolgen worden afgewenteld op mensen die niet voor de TS4 gekozen hebben. Maar zij ondervinden wel in de praktijk de gevolgen. Waarom? Omdat zij *skin in the game* hebben.

Ik geef toe: 1.872 pagina's, ga er maar aanstaan. En dit waren maar een paar van de interessante overpeinzingen uit de wereld van Taleb. Duik je er eenmaal in, wil je er niet meer uit.

De reeks *Incerto* van Nicolas Nasim Taleb bestaat uit *Fooled by Randomness*, *The Bed of Procrustes*, *The Black Swan Theory*, *Antifragile*, *Skin in the Game*. Random House USA: 2021

Ook een boek recenseren dat relevant is voor het vak? Mail naar brand&brandweer@sdu.nl

Aangifte doen is een grens trekken



Rennen voor je leven tijdens de Coolsingelrellen in Rotterdam. Met oud en nieuw bekogeld worden met flessen en vuurwerk. De afgelopen maanden was ook de brandweer regelmatig slachtoffer van agressie en geweld. 'Doe aangifte', zegt de Taskforce *Onze hulpverleners veilig*. Maar de aangiftebereidheid van brandweermensen blijft achter bij andere uniformberoepen. Wat is er aan de hand?



DOOR SASKIA KLAASSEN

Wegvluchten terwijl je een brand aan het blussen bent. Omdat het gewoonweg te onveilig is om verder te werken. In zijn 22 jaar bij de brandweer is het brandweerman Eric Linthuis nog niet eerder overkomen, vertelt hij in diverse media na de Coolsingelrellen. Maar als de bevelvoerder en vijf andere collega's in 'een oorlogsgebied' belanden, kunnen ze niet anders. Twee voertuigen staan in brand aan de voet van een woontoren. Als de mannen starten met blussen, worden ze door relschoppers belaagd met bakstenen en zwaar vuurwerk. Ondanks ME-bescherming wordt de situatie te gevaarlijk. Linthuis drukt op de noodknop en laat de brandweerauto achter. Gelukkig slaat de brand niet over naar de woontoren. 'Dit mag nooit meer gebeuren. Blijf met je handen van hulpverleners af', blikt de bevelvoerder terug in het Brabants Dagblad. Dat vindt de organisatie gelukkig ook. Er volgen vijf aangiftes van agressie en geweld tegen hulpverleners met een publieke taak, die de politie met voorrang doorstuurt naar het OM.

(SUPER)SNELRECHT

Politieagenten kunnen zichzelf verdedigen, boa's ook. Maar brandweer- en ambulancepersoneel is niet voorbereid op een gevecht; ze komen mensen helpen. De vorig jaar opgerichte Taskforce *Onze hulpverleners veilig* vindt dat ook deze groep een duidelijke streep moet trekken bij agressie en geweld. Aangifte doen is daarbij een belangrijke stap, zegt Lisan Wösten die namens het Openbaar Ministerie (OM) in de Taskforce zit. 'Met een aangifte geven brandweermensen aan dat de grens is bereikt, dat het niet normaal is dat ze vanwege agressie en geweld hun werk niet meer kunnen doen.'

'LAAT HET OPENBAAR MINISTERIE BEPALEN OF VERVOLGING MOGELIJK IS'

Het OM eist in deze gevallen in beginsel een hogere straf, vertelt ze. 'Je ziet dat rechters in verhouding tot vergelijkbare zaken — maar die niet tegen hulpverleners gericht zijn — daadwerkelijk ook zwaarder straffen. De gevangenisstraffen en de taakstraffen duren langer.' Inmiddels kregen verschillende Rotterdamse relschoppers van de snelrechter een gevangenisstraf opgelegd. 'Maar niet alle zaken kunnen voor de (super)snelrechter', benadrukt Wösten. 'Vaak is er meer onderzoek nodig of duurt het langer voordat materiële of immateriële schade kan worden opgemaakt.' In zo'n geval kan het OM er ook voor kiezen om de zaak zelf af te doen met een strafbeschikking. Een nadeel daarbij is dat het slachtoffer niet bij een dergelijke zitting aanwezig kan zijn. Met een brief laten weten wat de impact was van het strafbare feit kan wel.'

NOODKLOK

In 2019 kreeg het OM vijftien aangiftes van de brandweer bin- nen, in 2020 waren het er zes en in 2021 staat de teller op vier. Dat is een stuk minder dan het aantal dat ambulancepersoneel

gemiddeld per jaar doet: rond de vijftig. De vraag waarom de brandweer achterblijft, kan Lisan Wösten niet beantwoorden. 'Dat is een vraag voor de werkgever.' Feit is dat hulpverleners met een aangifte het signaal afgeven dat geweld tegen hulpverleners onacceptabel is, zegt Wösten. 'En dat vinden wij als OM ook. Het is aan werkgevers om dit onderwerp bespreekbaar te maken en het doen van aangifte te stimuleren. Dan laat je zien dat je voor en achter je mensen staat.'

Inventarisaties wijzen op minder geweld tegen brandweermensen dan tegen andere uniformberoepen, maar harde cijfers ontbreken. De monitor *Veilige Publieke Taak* meldt in 2015 dat een kwart van de brandweermensen te maken heeft gehad met agressie en geweld. Een ouder onderzoek komt op de helft van de brandweerlieden, maar daarvan is het grootste gedeelte verbaal geweld. De Veiligheidsregio Noord-Holland Noord luidde in maart vorig jaar de noodklok over het toenemende geweld tegen hulpverleners. Lag het aantal meldingen in 2019 nog op 74 incidenten, in 2020 waren dat er 93. Een stijging van 26%, die ook hier vooral voor rekening komt van het ambulancepersoneel. Slechts twee keer ging het om brandweerlieden.

DEMPEND EFFECT

Valt het allemaal mee en waren de Coolsingelrellen een bizarre uitschieter? Een probleem is dat niet alle Veiligheidsregio's incidenten registreren, vertelt Martin Evers van de Veiligheidsregio Haaglanden. 'We hebben te maken met 25 werkgevers met een eigen personeelsbeleid en uiteenlopende protocollen.' Evers zit namens de brandweer in de Taskforce en vindt dat de aangiftebereidheid onder zijn beroepsgroep omhoog moet. 'Zonder aangifte geen vervolging, de dader komt in dat geval met de schrik vrij.' Maar er is nog een andere reden. 'Een aangifte is ook een melding en registratie in het landelijk systeem. Zonder melding is er geen probleem en wordt er ook niets aan gedaan.' Rond de jaarwisseling deelde de Taskforce op verschillende kazernes kaarten uit die brandweermensen oproepen om aangifte te doen. Op dit moment is nog niet bekend of dit invloed heeft gehad op de aangiftebereidheid. Vooral buiten de Randstad was er sprake van agressie en geweld. Er is nooit goed onderzoek gedaan naar waarom brandweerlieden na agressie en geweld niet naar de politie gaan. Maar Evers heeft wel een idee. 'Dat bij een aangifte ook de privégegevens van het slachtoffer bekend worden, vormt voor veel collega's een drempel. Ze zijn bang dat deze gegevens op straat komen te liggen en ze thuis opgezocht worden.' Of deze angst voor zogeheten *doxing* terecht is, is de vraag. 'Feit is dat je ook op het adres van je werkgever aangifte kunt doen.'

Daarnaast ziet hij nog een ander probleem dat brandweerlieden tegenhoudt. 'Tachtig procent van onze mensen is vrijwil- liger, de daders komen uit het eigen dorp, de eigen straat en de eigen woonomgeving. Dat heeft mogelijk een dempend effect. Aangifte doen tegen een dronken buurman die een bierflesje naar je gooit is nu eenmaal een stuk lastiger.' Hoe je dan toch de aangiftebereidheid omhoog krijgt? 'Brandweermensen moeten kunnen zien dat er iets met hun aangifte is gedaan, anders doen ze het een volgende keer niet meer.'

Zelf probeert Evers als het even kan in uniform op de rechtszit- ting aanwezig te zijn. 'Dat maakt indruk', is zijn ervaring. 'Op de verdachte, maar ook op de rechter.' Een bijkomend voordeel van mijn aanwezigheid is dat ik precies kan terugkoppelen wat er op de zitting is gezegd. Zo horen collega's uit eerste hand dat het zin heeft gehad om aangifte te doen.'

NIET VOLDOENDE

Niet dat elke aangifte leidt tot een veroordeling. Van de in totaal 21 aangiften van brandweermensen in 2019 en 2020 leidden acht gevallen tot een onvoorwaardelijk sepot. In drie gevallen werd er een voorwaardelijk sepot opgelegd. Houden de daders zich niet aan bepaalde voorwaarden dan worden ze alsnog berecht. De overige zaken werden berecht via oplegging van een strafbeschikking door het OM of door de rechter ter zitting. Dat betekent dat op twee derde van de aangiften een strafrechtelijke reactie volgt.' Niettemin begrijpt Wösten dat slachtoffers teleurgesteld kunnen zijn wanneer een zaak wordt geseponeerd. Of dat de straf voor sommige slachtoffers niet als voldoende voelt.

GEZIEN

Een sepot, waarbij niet verder wordt vervolgd, kan verschillende oorzaken hebben, legt ze uit. 'Als er te weinig bewijs is kan er strafrechtelijk geen sanctie volgen. Zo zit ons systeem in elkaar. Denk aan een situatie waarbij er een klap is uitgedeeld aan een brandweerman, de verdachte ontkent en er zijn geen getuigen en er is geen lichamelijk letsel. Lastig verteerbaar voor het slachtoffer, want hij of zij heeft die klap gehad, maar zo werkt het recht.' Soms valt een straf lager uit dan het slachtoffer had gehoopt. 'Het uitgangspunt is een dubbele strafeis. Maar omstandigheden, van het geval of de verdachte, maken dat die eis hoger of lager kan uitvallen. En vervolgens is het aan de rechter om ook al die factoren mee te wegen in de uiteindelijke straf. Het is dan aan het OM om goed uit te leggen wat de argumenten zijn voor een bepaalde uitkomst. Die communicatie kan wat haar betreft nog beter. 'Zodat het slachtoffer — los van de uiteindelijke uitkomst — ook het gevoel krijgt dat die wordt in de belangrijke taak. Daar willen we meer op inzetten.' Inmiddels is er bij het OM een Platform Veilige Publieke Taak opgericht, waar de contactpersonen van alle parketten bij zijn aangesloten. 'Daar wordt onder meer bekeken hoe we op dit punt kunnen verbeteren.'

DUBBEL SLACHTOFFER

'Misschien voelen brandweerlieden zich beter beschermd dan ambulancepersoneel met hun dikke kleding en helmen', zegt Frank Paauw, die namens de politie in de Taskforce zit. Feit is dat ook zij te maken hebben met agressie en geweld en van zich moeten laten horen, vindt de Amsterdamse politiechef. Niet je schouders ophalen, maar aangifte doen. Ga daarbij niet op de stoel van justitie zitten, is zijn advies. 'Laat het OM bepalen of vervolging mogelijk is.' Paauw snapt best dat aangifte doen extra moeite kost. 'Een dossier moet secuur worden opgebouwd, dat vraagt tijd. Maar meestal is één keer op het politiebureau voldoende om een aangifte goed op papier te krijgen.' Daarbij is volgens de politiechef een belangrijke rol weggelegd voor de leiding. 'Een aangifte vraagt om begeleiding van de leidinggevende. Als die de gang naar het politiebureau niet steunt, worden brandweerlieden dubbel slachtoffer. Eerst van de geweldpleger op straat, vervolgens van de organisatie die ze laat vallen.'

VERS

Maar ook voor de leidinggevende is het een klus om een incident te begeleiden, constateert beleidsmedewerker Souhail Ftiah van brandweer Haaglanden. 'Een Officier van Dienst (OvD) moet eigenlijk direct aan de bak. Het incident melden bij de teamchef,

nazorg regelen én zorgen dat er aangifte wordt gedaan. Tijdens een hectische nacht als de jaarwisseling is dat niet haalbaar. En Haaglanden krijgt juist daarin een kwart van de landelijke meldingen.'

Ftiah coördineert sinds twee jaar alle nieuwaaraangiftes van de brandweer. In het actiecentrum houdt hij de incidentmonitor nauwgezet in de gaten. Is er sprake van agressie en geweld, belt hij direct na het incident de bevelvoerder om te bepalen of de gebeurtenis aangiftewaardig is. 'Brandweermensen kijken met een andere blik naar een geweldsincident', is zijn ervaring. 'Ze zijn getraind om gevaren te herkennen, de kenmerken van een brand te interpreteren, het gedrag van mensen te lezen. Bij een aangifte zijn andere kenmerken van belang. Wie deelde de klap uit, waren er objecten in het spel, waar en wanneer was de gebeurtenis precies en zijn er getuigen? Als ik direct na een gebeurtenis bel, zijn de herinneringen nog vers.' Korte lijstjes met de politie zijn tijdens zo'n nacht onontbeerlijk, denkt coördinator Ftiah. 'In het actiecentrum heeft de algemeen commandant direct contact met zijn collega bij de politie, ik schakel met het Hoofd Opsporing van de Haagse politie.'

Op 1 januari gaan de aangiften gebundeld naar de politie. In naam van de organisatie, de commandant van dienst tekent. Beelden van bodycams en de voertuigcamera vormen daarbij nog extra bewijs. Politiechef Paauw vindt het een goede ontwikkeling dat de leiding zijn handtekening onder de aangifte zet. 'Je treedt met zo'n gebundelde aangifte als groep op tegen agressie en geweld. Een krachtig signaal, zeker als je bedenkt dat het geweld vaak ook door groepen wordt gepleegd.'

IMPACT

De aangifte wordt vervolgens begeleid door een VPT-functionaris van Haaglanden. Vorig jaar leverde dat twee veroordelingen op, de overige drie werden geseponeerd. Teleurstellend? Ftiah vindt van niet. 'Tijdens een jaarwisseling is het nu eenmaal heel druk op straat. Lastig om dan precies de persoon aan te wijzen die het geweld pleegde.' Bij een zaak in Delft, waar de collega's werden bekogeld met zwaar vuurwerk, lukte dat wel. De ploegchef is tevreden over de uitkomst: 15 en 6 maanden gevangenisstraf voor de twee daders. 'De collega's uit de ploeg vinden het fijn dat de situatie uiterst serieus wordt genomen, de aangifte is niet voor niets geweest.'

Toch realiseert ook Ftiah zich dat met een aangifte de kous voor collega's niet af is. 'Het onderliggende probleem blijft bestaan, dat is namelijk dat mensen zich niet kunnen gedragen.' Hoofd-officier van Justitie Wösten bevestigt dit. 'Het strafrecht is niet zaligmakend, het opleggen van straffen garandeert niet dat herhaling wordt voorkomen. Voorlichting is minstens zo belangrijk. Het versterken van de norm dat je met je handen van hulpverleners af moet blijven.' Soms blijkt een goed gesprek met de burgemeester of de wijkagent bijvoorbeeld heel effectief. 'Dat werkt misschien wel beter dan een taakstraf alleen. Of een hulpverlener die vertelt hoe de nare ervaringen voor terughoudendheid zorgden bij het ondernemen van actie.' Ook dat is de impact van geweld, stelt ze. 'Met communicatie hierover valt nog een wereld te winnen.'

Kijk voor meer informatie op de sociale media van de Taskforce *Onze hulpverleners veilig*.

Reageren op dit artikel? Brand&brandweer@sdu.nl ■



ANP

Een belangrijk middel in de strijd tegen agressie is het gebruik van camera's tijdens een inzet. Steeds meer eenheden werken met bodycams. We vroegen de Veiligheidsregio's Rotterdam-Rijnmond, Haaglanden en Groningen naar hun ervaringen. De bodycams bewijzen hun meerwaarde en integratie in de persoonlijke functionele uitrusting (PFU) lijkt een kwestie van tijd.

DOOR JOS VAN DUINEN

'Durf te experimenteren'

LUCIEN GROENEWEGEN, DIRECTEUR BRANDWEERZORG VEILIGHEIDSGREGIO HAAGLANDEN:

'Handen af van onze mensen. We moeten alles aangrijpen om agressie tegen hulpverleners te voorkomen. Als camera's daarbij helpen, moeten we daar gebruik van maken. De opnames kunnen ingezet worden ter ondersteuning van een aangifte en als bewijsmateriaal tijdens het strafrechtelijk proces. Op termijn kunnen ze bijdragen bij het voorkomen van agressie. Bodycams moeten een standaard onderdeel van onze uitrusting worden. Ik kijk uit naar het moment dat ze hierin geïntegreerd zijn.'

RISICOGERICHT

'Wij gebruiken de camera's nu nog risicogericht. In onze regio hebben we te maken met terugkerende demonstraties en evenementen, en ook de jaarwisseling wil nog wel eens grimmig verlopen. Sinds drie jaar experimenteren we met bodycams en onderzoeken we of het gebruik hiervan onze veiligheid versterkt. In een aantal gevallen hebben de beelden achteraf onze aangifte bij de politie ondersteund.'

GEWONER

'Nog niet iedereen binnen de organisatie is aan de camera's gewend, er leven nog veel vragen. Hoe preventief is het gebruik

van camera's? Werkt het afschrikkend, of levert het juist agressie op? Tegelijkertijd wordt het steeds gewoner. Onze tankautospuitten worden standaard met GoPro's uitgerust. En we werken aan een pilot waarin de camera's op onze redvoertuigen worden geïntegreerd. Camera's worden steeds frequenter gebruikt. De apparaten worden kleiner en werken steeds slimmer en handiger.'

VEILIGHEID

'Brandweermensen zijn niet bang aangelegd. Daarom wordt er nog wel eens gedacht dat bodycams niet nodig zijn. Maar camera's kunnen ook het gevoel van veiligheid vergroten. Ook dat is winst. Wanneer er aanleiding voor is kunnen we alle kazernes van bodycams voorzien. De manschappen bepalen zelf of en wanneer ze de bodycams activeren, bijvoorbeeld op het moment dat ze zich bedreigd voelen.'

ERVARINGEN DELEN

'Collega's uit andere regio's die nog niet met camera's werken, nodigen we uit om bij ons te komen kijken. We delen graag onze ervaringen. Ook vertellen we graag het juridische en technische verhaal rondom opslag en het transport van beelden. Dan hoeven we niet allemaal het wiel opnieuw uit te vinden. Voor nu: schroom niet. En durf te experimenteren.'

‘Bodycams geven hulpverleners een veilig gevoel’

REMCO VAN WERKHOVEN, HOVD EN AFDELINGSHOOFD ONDERZOEK & ANALYSE VAN VEILIGHEIDSREGIO ROTTERDAM-RIJNMOND:

‘Tijdens ons reguliere werk gebruiken we dagelijks bodycams, dashcams en drone-camera’s. De beelden worden door ons primair gebruikt voor operationele beeldvorming op afstand, voor brandonderzoek en om zelf te leren en te evalueren. We hebben in onze regio (nog) niet te maken gehad met agressie waarbij de camera een rol speelde.’

QRT-TEAM

‘Het Quick Response Team (QRT) van brandweer Rotterdam-Rijnmond kan worden ingezet om de reguliere brandweertaak uit te voeren in omstandigheden van (dreigend) grof en extreem geweld. Zo is er door het QRT naar tevredenheid geoefend met de Mobiele Eenheid (ME) op een mogelijke inzet tijdens een openbare ordeverstoring. Het QRT kan daarbij bodycams gebruiken waarmee via een livestream kan worden meegekeken in operationele staven, zoals het CoPI of het ROT. Zo krijgen we op afstand een actueel beeld van de situatie in het veld. Tot nu toe zijn deze camera’s nog niet ingezet omdat hier geen aanleiding voor was.’

WAARDEVOL

‘Daarnaast zou iedereen met een operationele taak in het veld, die onder tijdsdruk besluiten moet nemen die ertoe doen,

een bodycam moeten dragen. Dus ook de brandweer. Het is ontzettend waardevol en leerzaam als je de gehele inzet en de omstandigheden terug kunt kijken. Er is dan vaak veel meer te zien dan dat er tijdens de inzet wordt waargenomen, zeker als die inzet langere tijd heeft geduurd. Op deze manier kan een operationeel leidinggevende zijn of haar eigen handelen reconstrueren en kan het proces van besluitvorming worden teruggehaald. Op welk moment heb ik op basis van welke informatie, welk besluit genomen? Wie waren daar allemaal bij betrokken? De eigen actie en besluitvorming reconstrueren kan goud waard zijn. En aan de voorkant weet je niet hoe de beelden je aan de achterkant kunnen gaan helpen; ook in geval van agressie tegen, of een ongeval met onze mensen.’

LAAGDREMPELIG

‘Wij stellen de camera’s beschikbaar en het is aan de eenheid of ze deze willen gebruiken. Vervolgens is het aan de collega’s zelf om te besluiten of ze de bodycam tijdens een inzet daadwerkelijk aanzetten. Na afloop van de inzet bepalen de collega’s ook zelf of het beeldmateriaal verder gebruikt mag worden. Zo maken we het inzetten van de camera veilig en laagdrempelig. Mede daardoor heeft het dragen van een bodycam een groot draagvlak.’

‘Preventieve werking op verbaal geweld’

HANS BOLT, PROJECTLEIDER BODYCAM-PROJECT VEILIGHEIDSREGIO GRONINGEN:

‘Vooropgesteld, het zijn vooral de *skills* van onze brandweermensen zijn die het verschil maken. Zo was er een tijdens oud en nieuw een burger die dreigde onze slangen door te snijden. We zijn met deze persoon in gesprek gegaan en de sfeer verbeterde. De brandweerman maakt hier het verschil en zorgt ervoor dat de situatie niet escaleert. Dat is niet het werk van de bodycam op zijn jas. Wat niet wegneemt dat camera’s een zeer geschikt hulpmiddel zijn.’

LAAGDREMPELIGER

‘Tijdens de laatste twee jaarwisselingen hebben we bodycams ingezet omdat we verwachtten dat het onrustig zou kunnen worden. Beide keren is er – gelukkig – weinig tot niets gebeurd. De eerste keer boden we de camera’s als optie aan, dit jaar vroegen de posten er zelf om. Ik beschouw dat als winst. Het toont aan dat het gebruik van bodycams laagdrempeliger is geworden.’

GEFRUSTREERD

‘Door de lockdown zijn veel mensen het zat. En er spelen meer dingen. De woningcrisis. De energiecrisis. Mensen raken gefrustreerd, hebben een kort lontje en reageren zich af. En dan hebben we hier in Groningen ook nog het aardbevingendossier.

Het heeft allemaal zijn weerslag. De vlam kan gemakkelijk in de pan slaan. Er is een voedingsbodempot voor agressie.’

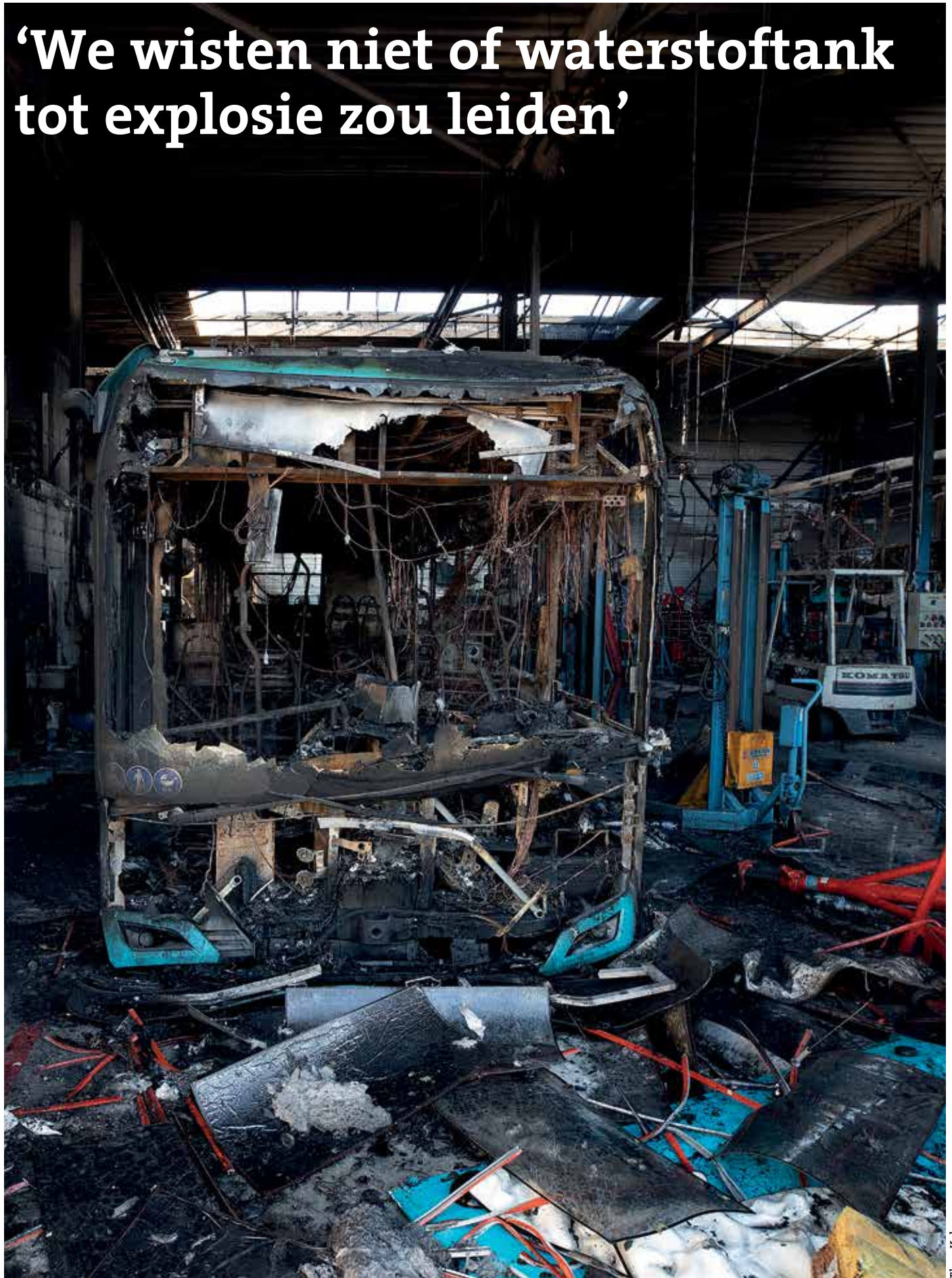
PREVENTIEF

‘De ervaringen van de politie leren ons dat het gebruik van bodycams een preventieve werking heeft op (verbaal) geweld. Veel burgers weten dat ze gefilmd kunnen worden. Ze hebben dat in de media gezien of gelezen, of zien de camera op het uniform van de hulpverlener tegenover zich. Bodycams geven hulpverleners een veilig gevoel. Ook dat wijst de ervaring bij de politie uit. Wanneer je jouw mensen een instrument kunt geven waardoor ze steviger in hun schoenen staan moet je dat zeker verstrekken. En de bodycam is zo’n instrument.’

TEGENBEWIJS

‘Het publiek filmt alles. Stel, een brandweerman wordt bedreigd. Hij kiest voor zijn veiligheid en spuit de agressor water in het gezicht. Binnen enkele minuten staat dat op sociale media. Het schaadt het imago van de brandweer. Onze eigen beelden kunnen als tegenbewijs van deze eenzijdige filmpjes dienen. Daarnaast kunnen ze gebruikt worden als bewijsvoering in strafzaken. In dat geval, zo leert de ervaring bij de politie, is vooral de combinatie van beelden van verschillende camera’s effectief.’

‘We wisten niet of waterstoftank tot explosie zou leiden’



Theo Kok

De dag na het incident is de schade pas echt goed zichtbaar.

Meer dan veertig brandweerlieden hielpen mee om de brand in een busgarage van Arriva in Doetinchem onder controle te krijgen. De loods, met daarin onder andere een gloednieuwe waterstofbus, brandde volledig af. De relatieve onbekendheid met deze duurzame brandstof maakte het een bijzondere uitruk.

DOOR ANJE ROMEIN

Op een warme oktobermiddag, kort na 14.00 uur, krijgt OvD René Jolink een melding van een brand in een werkplaats bij Arriva in Doetinchem. Zelf is hij aan het werk in Zelhem, op zo'n tien minuten rijden. Als extra bijzonderheid staat in de kladblokregels dat er waterstof in de garage in brand staat. Er bevindt zich dus niet alleen een dieselbus in de werkplaats, maar ook een bus die op waterstof rijdt. Gloednieuw en net aangekomen uit Polen. Een groepje chauffeurs en werkplaatsmedewerkers krijgt die dag een training in en over de bus. Dat laatste hoort Jolink pas later. Maar bij het woord 'waterstof' gaan meteen de alarmbellen rinkelen. In de praktijk heeft hij er nog niet mee te maken gehad, wel in theorie. 'Bij een brand in een loods weet je meteen wat je te doen staat. Nu maakte ik eerst even een pas op de plaats. Ik heb eerst de Aandachtskaart geraadpleegd en meteen contact gezocht met een adviseur Gevaarlijke Stoffen. Wat waren de gevaren? Waterstof is erg brandbaar en zeer explosief.'

VEILIGE AFSTAND

Op weg naar Doetinchem laat Jolink een hoogwerker, een waterwagen en twee TS'en naar het pand aan de Industriestraat rijden. De brandweercollaga's arriveren eerder dan hij. Zij horen harde knallen in de loods en een hard gefluit, en er is een enorme vuurlast en rookontwikkeling. De aanwezige politiemensen en ambulancepersoneel praten Jolink bij, maar deze loopt eerst op zijn eigen bevelvoerders af. 'Zij wisten heel goed waar ze mee bezig waren. Eén ding had de eerste bevelvoerder al ingeschat: hier gaan we niet naar binnen. Ook al was op dat moment onbekend of er nog mensen in de loods waren. Het was te onzeker of de waterstoftank in de bus nog tot een explosie zou leiden. Iedereen moest op veilige afstand blijven.'

COMMUNICATIE

Arriva laat al snel weten dat de medewerkers de loods tijdig kunnen verlaten. Een opluchting. Tegelijk is duidelijk dat de werkplaats en de complete inhoud niet meer te redden zijn. De brand wordt opgeschaald naar Grip 1 en er gaat een NL Alert voor omwonenden uit: blijf binnen, sluit deuren en ramen. Jolink heeft inmiddels ook al om een HOvD gevraagd. 'Het was zo'n brand waar iedereen iets van gaat vinden. De zichtbaarheid van dikke zwarte rookwolken over het spoor en richting het centrum. De onbekendheid over de brandbaarheid van waterstof. Er zouden vragen komen aan de burgemeester. De HOvD kon alle communicatie op zich nemen.'

DRONE

Zo krijgt Jolink de ruimte zich volledig te richten op het bluswerk en het afschermen van de omliggende panden, zoals het naburige transportbedrijf Rabelink. Een drone van de politie maakt een



Rene Jolink

goed beeld van de situatie van bovenaf. Jolink laat een tweede hoogwerker komen die heel gericht van bovenaf de brand met water kan blussen. En nog een WTS-500. 'Ik had vooral handjes nodig. Mensen die konden helpen met slangen uitrollen, maar ook met het op afstand houden van iedereen. Veiligheid voor de omgeving, afscherming van de aangrenzende panden en de veiligheid van ons eigen personeel had echt prioriteit.'

MOOIE MIDDAG

Na drie uur blussen wordt afgeschaald naar Grip 0 en keert de ontspanning terug. Het is nu nog een kwestie van nablussen. Jolink kijkt naar het team van zo'n veertig brandweerlieden die dit toch zomaar op een doordeweekse donderdagmiddag voor elkaar krijgen. "Geniet hiervan", zei ik tegen ze. 'Dat klinkt misschien gek, maar het was ook een mooie middag. We hebben ervoor gezorgd dat de mensen in de panden eromheen aan het werk konden blijven. En er was saamhorigheid. We kregen de brand onder controle door goed samenspel.'

**'DIT IS ZO'N BRAND WAAR
IEDEREEN IETS VAN VINDT'**

LEERPUNTJE

De discussie over de risico's van voertuigen die op waterstof rijden, daar mengt Jolink zich niet in. Eerst het onderzoek naar de oorzaak maar eens afwachten. 'Ik kijk heel voldaan terug op onze inzet. We staan er goed voor als team. Eén ding zou ik nu anders doen: ik had bij mijn aankomst meer aandacht kunnen schenken aan de informatie van de politie en het ambulancepersoneel, in plaats van gelijk mijn eigen bevelvoerders te willen horen. Leerpuntje voor mezelf en een tip voor collega's: loop niet te snel aan informatie voorbij.' ■

Kunst van het overdrijven

Patrick van Gerner is de creatieve vader van brandweerman Bert, die elke maand opduikt in een prikkelende cartoon in *Brand&Brandweer*. En het is feest: deze maand viert Van Gerner het 12½-jarig jubileum van zijn cartoon. Alle reden voor een terugblik.

DOOR RENÉ LAMERS

Een man zit achter het stuur van een brandweerauto, in z'n blote bast. 'Wat nou achtminutennorm?!', staat in het eerste tekstballonnetje. 'Ik wacht al twee jaar op een uniform!', lezen we in tekstballonnetje twee. Deze cartoon markeert de geboorte van Brandweerman Bert. 'Goh, ik weet nog goed dat ik die maakte', zegt Van Gerner. Hij heeft inmiddels zo'n 125 cartoons getekend, en het thema uniform keert nog regelmatig terug als onderwerp in zijn cartoons. Patrick kan er prima mee uit de voeten, want ook voor langdurende onderwerpen, net zoals natuurbranden, blijft hij voldoende inspiratie houden.

EVEN SUDDEREN

Bert oogt in de eerste cartoon nog wat anders dan zoals we hem nu kennen. 'Vanwege het krappe tijdsbestek waarbinnen ik moest werken, ben ik op een gegeven moment details gaan weglaten', legt Van Gerner uit. De cartoon begon toen zijn toenmalige directeur bij de NVBR (later Bureau Brandweer Nederland, nu het

IFV) als redactielid van *Brand&Brandweer* het tekentalent van Patrick zag en hem aandroeg. Zelf werkzaam voor de brandweer, kent Van Gerner de onderwerpen en discussies, dat helpt. 'Maar ik zit nu te kijken in mijn archief... ja! Die cartoon is al uit 2007! Dan ben ik dus al langer bezig, haha!' Elk nummer krijgt Van Gerner de lijst met onderwerpen waarover artikelen gemaakt worden. 'Dan schieten meteen wat ideeën door mijn gedachten. Die laat ik even sudderen, en tijdens het douchen of wielrennen kom ik op de goede formulering — ervoor gaan zitten, dat werkt niet.' Van Gerner geeft Bert nooit een bekende achtergrond. 'Zo is hij overal te plaatsen. Het karakter van Bert is niet geïnspireerd op een specifiek persoon. Hij is een algemeen personage dat van alles tegenkomt en overal wat van vindt. Net als Fokke en Sukke; de dagelijkse cartoon over een eend en kanarie in de NRC.'

VRIJE HAND

Soms zijn de onderwerpen op papier erg droog. 'Ik krijg dan artikelen over beleidsstukken. Maar wanneer ik erover ga nadenken en wat ga overdrijven en combineren, kom ik toch op iets. Bijvoorbeeld over Uitruk op Maat: dan stuur ik iemand mee met

BRANDWEERMAN BERT EXPERIMENTEERT OOK MET GOOGLE GLASS



Bert ziet gelijk om wat voor ongeluk het gaat.

BRANDWEERMAN BERT BEGRIJPT ALLE OPHEF NIET...



De eerste cartoon in *Brand&Brandweer*.

Bert voor alle formulieren. In het echt gaat dat natuurlijk niet zo, maar met overdrijven geef je het een kwinkslag.

Combineren van onderwerpen zie je in de cartoon over corona en de hete zomer van 2020: Bert houdt anderhalve meter afstand... van zijn uniform.' Van Gerner heeft de vrije hand. Ook heftige discussies gaat hij niet uit de weg. 'Ik neem nooit stelling, maar door het een kwinkslag te geven kun je er ook om lachen.' Uit zichzelf doet hij niets met onderwerpen waarbij slachtoffers zijn betrokken of onderwerpen die mensen kunnen verdelen, zoals de zwartepietendiscussie.

'DOOR HET EEN KWINKSLAG TE
GEVEN KUN JE ER OOK OM
LACHEN'

BERT BLIJFT BERT

Zelf vindt de tekenaar de cartoon over Google Glass een van de leukste. 'Binnen de brandweer zagen ze toen wel brood erin. Je zou bijvoorbeeld bij een auto-ongeluk al kunnen zien om wat voor auto het gaat en waar je moet knippen. 'Nee Glass, ik wil geen viagra kopen', zegt Bert met een hydraulische schaar in zijn hand naast een vrouw in een auto. Gaat Bert ooit nog van uiterlijk veranderen, net als Suske en Wiske? Patrick: 'Nee, daar ben ik niet zo van. Bert blijft Bert.' ■

**BRANDWEERMAN BERT
VINDT DE STEPEST MAAR SPANNEND**

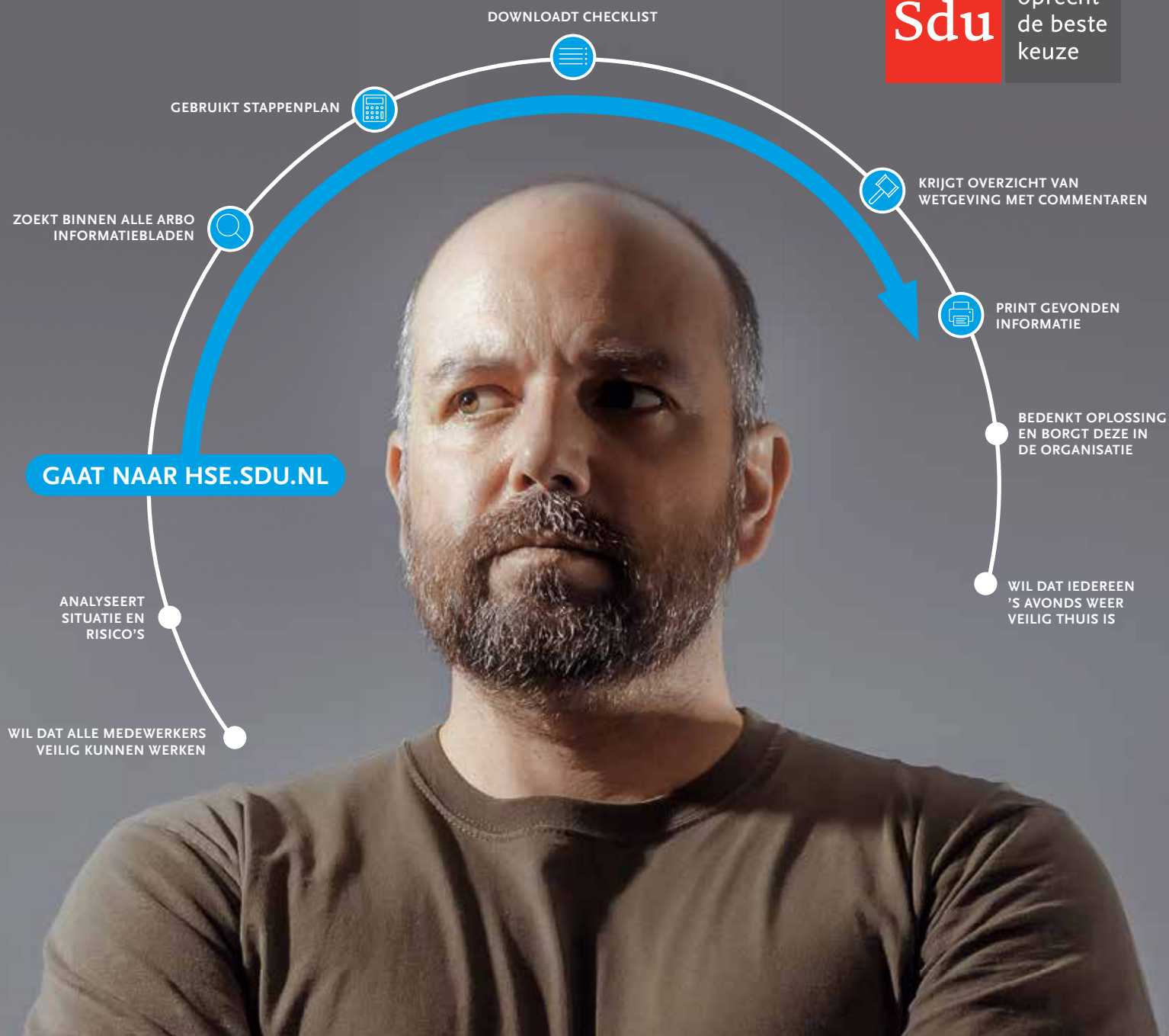


**BRANDWEERMAN BERT
HEEFT NA DRIE JAAR
EINDELIJK ZIJN UNIFORM**



**BRANDWEERMAN BERT
VERZAMELT GEGEVENS
VOOR UITRUK OP MAAT**





Als het om ondersteuning van de HSE expert draait

Met behulp van Sdu HSE beantwoordt u vragen vanaf de werkvloer én vanuit het management snel en accuraat. U speelt makkelijk in op veranderende omstandigheden en weet zeker wat de volgende stap is. Met Sdu HSE heeft u altijd en overal toegang tot alle noodzakelijke bronnen. En kunt u aan de slag met innovatieve tools voor de praktijk.

Neem een proefabonnement en ervaar Sdu HSE zelf. Ga naar hse.sdu.nl

- ✓ Arbo Informatiebladen
- ✓ Safety! Magazine artikelen
- ✓ Arbocatalogi
- ✓ Wetgeving met toelichting en commentaar
- ✓ Jurisprudentie
- ✓ Updates over regelgeving
- ✓ Tools voor de dagelijkse praktijk (checklists, vragenlijsten en stappenplannen)



Brand&Brandweer



vakblad voor brandweer, hulpverlening en rampenbestrijding

Vaste adverteerders (contracthouders) worden gratis in één rubriek opgenomen voor een heel jaar. Heeft u ook interesse, stuur dan uw gegevens naar het aangegeven adres, zie bon.

Waar kunt u terecht voor producten en diensten?

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Advertentieverkoop:

Cross Media Nederland, 010-7421020
info@crossmedianederland.com;
crossmedianederland.com

Alarmeringsystemen

P2000 Alarmeringsystemen B.V.
 De Waterlaan 15
 5571 MZ Bergeijk
 Postbus 15
 5563 ZG Westerhoven
 Tel. 013 2134104 / 0497 712170
 Fax 013 7113018
info@p2000shop.nl
www.p2000shop.nl

Bedrijfskleding

HAIX-Schuhe Produktions- und Vertriebs GmbH
 Auhofstrasse 10
 84048 Mainburg Deutschland
 Tel. +49 (0) 8751/8625-0
 Fax +49 (0) 8751/8625-25
info@haix.de
www.haix.de

Master of Gloves
 Driekerkenstraat 23A
 B-8501 Kortrijk (België)
 Tel. 0032494414243
 Email: jasper@masterofgloves.eu
www.masterofgloves.eu

Brandveiligheid

P&G Safety
 Rondgang 26
 5311 PB Gameren
 Tel. 0418 561761
info@pengsafety.nl
www.PenGsafety.nl

Detachering

RegioSafe Fire & Rescue B.V.
 Wilgenkade 11/A
 3992 LL Houten
 Tel. 030 6704815
info@regiosafe.nl

Droogkasten &

reinigingsmachines

Laundry b.v.
 Industrierweg 10
 Postbus 7015
 3286 ZG Klaaswaal
 Tel. 0186 572900
 Fax 0186 573210
laundry@laundry.nl
www.laundry.nl

Geboorde brandputten

Raaijmakers Bronbemaling
 Erfstraat 8
 5408 SJ Volkel-Uden
 Tel. 0413 273065
 Fax 0413 274190
info@raaijmakersbronbemaling.nl
www.raaijmakersbronbemaling.nl

Port of Amsterdam scoort op veiligheid voor alle werknemers.



Eric van der Steen
 Arbo-coördinator Port of Amsterdam.

Sdu
 HSE

“De AI-bladen triggeren mij om het nóg beter te doen.”

Eric van der Steen is Arbo-coördinator bij Port of Amsterdam. Als veiligheidsadviseur is hij getraind in het opsporen en voorkomen van onveilige werksituaties. De actuele regels en normen die worden gesteld aan werkgevers raadpleegt hij graag in de AI-bladen van Sdu: “Over ieder denkbaar onderwerp is een uitgebreid AI-blad beschikbaar. Daardoor kom ik makkelijk nieuwe aanknopingspunten op het spoor en raak ik getriggerd om het nóg beter te doen. Alle informatie is praktisch en helder geschreven. De kern haal je er zo uit. Dat helpt me enorm iedereen te laten inzien dat we de regels moeten volgen zodat we veilig werken.”

Sdu HSE uitproberen? [Kijk op hse.sdu.nl](http://hse.sdu.nl)

Sdu

oprecht
de beste
keuze

BRANDWEER SPRINGT OP DE FIETS

In het Utrechtse dorp Breukelen wordt de enige brug over de Vecht de komende maanden vervangen. De gemeente plaatst weliswaar een tijdelijke brug, maar die pontonconstructie is alleen geschikt voor fietsers en voetgangers. De brandweerauto kan vanuit de kazerne alleen aan de andere kant van het water komen via een kilometerslange omweg. Maar in Breukelen zijn ze niet voor één gat te vangen. De brandweer heeft vanaf volgende week een unieke uitrukprocedure. Na een melding verzamelen de brandweermensen zich in de kazerne, kleden zich om en stappen vervolgens gehelmd op... de elektrische fiets.

Bron: *De Gelderlander*

VIJFTAL OPGESLOTEN IN 'HORRORLIFT' IN MEPEL

De brandweer heeft woensdagmiddag 5 januari vijf jongeren moeten bevrijden uit een lift op het treinstation in Meppel. De liften op dat station staan bekend als 'horrorliften' omdat er regelmatig mensen in vast komen te zitten. ProRail schuift ditmaal de schuld in de schoenen van de jongeren zelf. Uit de beelden bleek dat de vijf hard op en neer zijn gaan springen. Tja, en dan stopt zo'n lift er toch echt mee.

Bron: *De Stentor*

GEEN DRUGS, MAAR OLIEBOLLEN

Een opmerkelijke vondst op 14 januari tussen de snelweg A44 en het Valkenburgse Meer, in de buurt van Leiden. In het gras zagen politieagenten daar 27 emmers, die gevuld leken met drugsafval. In allerijl schakelden ze de brandweer in. Na metingen van de brandweer bleek er echter geen sprake te zijn van een gevaarlijke stof. De emmers waren gevuld met gistend oliebolbeslag. Wie de emmers heeft achtergelaten is onbekend. De gemeente heeft de bakken afgevoerd.

Bron: *NOS*

Lijst van adverteerders

P2000	2
Letas Stickerservice	4
Raaijmakers en Zn Bronbemaling BV	4
HAIX Schuhe	4

BRAND&BRANDWEER

Brand&Brandweer is het vakblad voor brandweer, hulpverlening en rampenbestrijding, en het communicatiemagazine van Brandweer Nederland.

Maart 2022 - nummer 3 - jaargang 46

REDACTIE-ADRES

Brand&Brandweer
t.a.v. redactiesecretariaat
Brand&Brandweer, Postbus 20025,
2500 EA Den Haag,
e-mail: brand&brandweer@sdu.nl

REDACTIE

Ing. Stephan J.M. Wevers, commandant brandweer Twente (voorzitter redactie)
Drs. Albert-Jan van Maren, brandweer Gelderland-Midden
Frans van der Veen, brandweer Gooi en Vechtstreek
Hildemarie Schippers, Brandweer Flevoland
Frank Huizinga, woordvoerder Brandweer Nederland
Olav Strotmann, Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland
Gerard Bouwmeester, Veiligheidsregio Haaglanden

EINDREDACTIE

Saskia Klaassen en Karlijn Broekhuizen
brand&brandweer@sdu.nl

AAN DIT NUMMER WERKTEN MEE

Stephan Wevers, Robin Ouwerkerk, Martijn Schell, Roger Roosen, Lennard van der Bijl, Jan Jacob Veldhuis, Rob Kranendonk, Karlijn Broekhuizen, Robert Raben, Dominique Heus, Robbert Pauw, Saskia Ridder, René van der Heide, Arjan Bruijnes, Bart van Leeuwen, Lisan Wösten, Martin Evers, Frank Paauw, Souhail Ftiah, Saskia Klaassen, Jos van Duinen, Anje Romein, René Jolink, René Lamers, Patrick van Gerner.

ONTWERP EN OPMAAK

Imago Mediabuilders, Amersfoort

DRUK

Wilco BV - Amersfoort

UITGEVER

Sdu: Britt van de Langkruis
Postbus 20025, 2500 EA Den Haag,
e-mail: B.v.d.Langkruis@sdu.nl

BLADMANAGEMENT

Karel Frijters en Marie Locher
Postbus 20025, 2500 EA Den Haag,
e-mail: k.frijters@sdu.nl

ADVERTENTIE-ACQUISITIE

Tarieven, reserverings- en sluitingsdata voor (combinatie)advertenties in B&B, Ambulancezorg etc bij:
Cross Media Nederland
010-7421020
info@crossmedianederland.com
crossmedianederland.com
Aanlevering van advertentiemateriaal bij
traffic@crossmedianederland.com
o.v.v. Brand&Brandweer

TERMIJN VAN ANNULERING:

6 weken voor verschijningsdatum

TERMIJN VAN INZENDING:

3 weken voor verschijningsdatum

ABONNEMENTEN

Opgave van abonnementen en adres-wijzigingen:

Sdu Klantenservice,
Postbus 20025, 2500 EA Den Haag,
tel. (070) 378 98 80,
fax (070) 378 97 83,
e-mail: sdu@sdu.nl,
www.sdu.nl/brandweer
Vanwege de aard van de uitgave, gaat Sdu uit van een zakelijke overeenkomst; deze overeenkomst valt onder het algemene verbintenissenrecht.

Het abonnement op Brand&Brandweer (10 nummers, prijspeil 2022) kost 114,66 euro excl. BTW (126 euro incl. BTW). Deze prijs is inclusief verzendkosten. Prijs los nummer: 16,50 euro (incl. BTW). Een abonnement op B&B geeft tevens toegang tot B&B-digitaal en het archief van B&B via www.brandenbrandweer.nl. Inlogcodes worden schriftelijk aan abonnees verstrekt. Prijs online-abonnement los: 96,46 euro excl. BTW (106 euro incl. BTW). Een abonnement geldt voor een jaar en wordt automatisch met een jaar verlengd, tenzij uiterlijk twee maanden voor het verstrijken van het abonnementsjaar schriftelijk wordt opgezegd bij Sdu Klantenservice (zie adres hierboven).

Wilt u reageren op een artikel, of een onderwerp/artikel aandragen voor publicatie in B&B, neem dan contact op met de redactie via brand&brandweer@sdu.nl. De redactie houdt zich het recht voor artikelen in te korten dan wel journalistiek aan te passen.

© Sdu 2022

Alle rechten voorbehouden. Alle auteursrechten en databankrechten ten aanzien van deze uitgave worden uitdrukkelijk voorbehouden. Deze rechten berusten bij Sdu bv. Behoudens de in of krachtens de Auteurswet gestelde uitzonderingen, mag niets uit deze uitgave worden vervoelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Op al onze producten zijn onze leveringsvoorwaarden van toepassing. Zie hiervoor onze website www.sdu.nl. Persoonsgegevens worden bewerkt voor de uitvoering van de (abonnementen) overeenkomst en om u van informatie te voorzien over Sdu bv en andere zorgvuldig geselecteerde bedrijven. Indien u geen prijs stelt op deze informatie, kunt u dit schriftelijk melden bij Sdu Klantenservice. Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden auteurs, redacteuren en uitgever geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten of onvolkomenheden.

ISSN 2214-286X

Sdu

het uitgeververbond
mvw
voor uitgeverij, druk & mediahuis

Sdu Commentaar Arbeidsrecht Thematisch



EDITIE 2021

Onder redactie van:

Prof. mr. A.R. Houweling
Mr. P.G. Vestering
Mr. dr. W.A. Zondag

Sdu Commentaar Arbeidsrecht Thematisch

Een actueel, diepgravend en praktisch commentaar. Gezaghebbende auteurs hebben commentaren geschreven op ruim 300 wetsartikelen die relevant zijn voor de dagelijkse arbeidsrechtpraktijk. Door de indeling in thema's sluit *Sdu Commentaar Arbeidsrecht Thematisch* naadloos aan bij de praktijk: de wetsartikelen waarmee u het meest te maken heeft, krijgen de ruimste aandacht.



Blijf op de hoogte van het laatste gemeentenuieuws

Snel en gemakkelijk!



Schrijf je nu in voor onze gratis nieuwsbrieven!

Op Gemeente.nu lees je:

- Het belangrijkste gemeentenuieuws, achtergronden, opinieblogs en méér
- Gericht op gemeenteambtenaren
- Ingedeeld naar relevante thema's zoals sociaal, dienstverlening en veiligheid
- De gratis nieuwsbrieven van Gemeente.nu bieden:
 - Tweemaal per week het laatste nieuws in je mailbox
 - Tweewekelijkse en maandelijkse themanieuwsbrieven op jouw interessegebied

Gemeente.nu

Schrijf je snel en eenvoudig in via gemeente.nu/nieuwsbrieven

Sdu